



SIMPLON
.CO



Rapport semestriel d'impact social

chiffres arrêtés le 30/06/2024

Simplon, réseau d'écoles numériques inclusives



Notre mission

La question de l'inclusion dans nos sociétés en mutation accélérée est centrale pour construire un modèle pérenne et juste.

Chez Simplon, nous avons une conviction forte : former le plus grand nombre au numérique est, à la fois, la meilleure réponse à cet enjeu d'inclusion et le meilleur moyen de résoudre les tensions sur le marché de l'emploi. Notre mission est de faire émerger des talents différents : jeunes "décrocheurs", salariés souhaitant se perfectionner ou se reconverter, personnes en situation de handicap, migrants, femmes (car sous représentées dans les métiers du numérique)... Et pour nous la mixité et la parité de genre doivent enfin pouvoir s'imposer.

En offrant à tous la possibilité de suivre, dans nos écoles baptisées "Fabriques" et labellisées Grande École du Numérique, dans plus de 20 pays, une formation d'excellence, qualifiante et diplômante, nous contribuons à un modèle vertueux pour les employeurs, les territoires et les personnes éloignées de l'emploi ou en risque d'employabilité.

Les équipes de Simplon partagent toutes l'ambition de construire, par l'inclusion, en présentiel comme en distanciel, un modèle à la fois plus humain et plus performant qui permette aux entreprises de répondre à leurs besoins en recrutement et aux actifs en recherche d'emploi de trouver leur voie dans un cadre épanouissant.



Pédagogie active et collaborative ("learning by doing"), adaptée au présentiel comme au distanciel, pérenne pour les apprenant.es



Partenaire stratégique en matière d'inclusion sociale et digitale



Action innovante et sociale

Sommaire

NOS CHIFFRES CLÉS

Les Simplonnien.nes	04
Notre impact social en bref	05
Les fabriques du réseau Simplon (France)	06
Nos régions	07
Les apprenant.es en France.....	08
Nos certifications.....	09
Sorties positives.....	13
Les fabriques du réseau Simplon (International).....	14
Les Simplonien.nes à l'international.....	15
Sensibilisation des jeunes publics.....	16
Formation de salarié.es.....	17

LES ACTUALITÉS DE SIMPLON

Simplonline : pour plus d'accessibilité.....	19
Capac'IT 4 Africa	21
La Grande Fabrique de l'Image	24
Apple et Simplon : 5 ans de réussite	26
Intégration des IA génératives dans nos parcours de formation	28
Genlales : Féminisation de l'IA.....	30
IA pour tous.tes avec META.....	31



Les Simplonien.nes

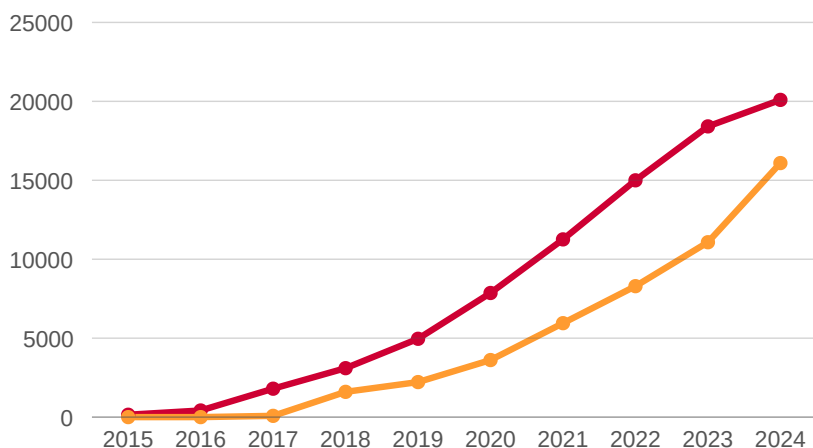
36 184

Simplonien.nes formé.es dans le monde (depuis 2013)

dont **7,459** depuis un an

dans **422** formations

Évolution du nombre de Simplonien.nes formé.es en France et dans le monde depuis 2013



Répartition géographique

20 093

Simplonien.nes en France

6 057

apprenant.es en cours de formation

dont **1 098**

en alternance

16 091

Simplonien.nes à l'international

5 431

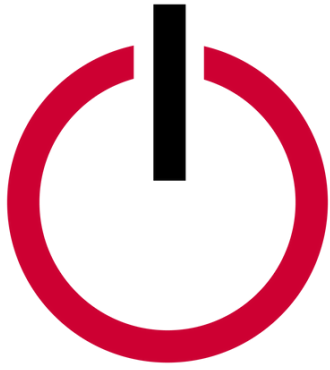
en cours de formation



Simplonien.nes en France



Simplonien.nes à l'international



Notre impact social en bref !

Nos apprenant.es

45%

d'apprenantes

30,1 ans

d'âge moyen

34 %

de personnes avec un niveau de diplôme infra-bac ou bac

Plus de détails page 8 (France) et 14 (international)

Taux de sorties positives vers l'emploi ou en formation dans le monde

75,2 %

pour les apprenant.es en formation métier

Plus de détails page 13 (France) et 15 (international)

Les Fabriques du réseau Simplon

110

fabriques ouvertes en France et dans le monde



53

fabriques en propre

+

64

fabriques partenaires

Plus de détails page 6 et 13

Les Fabriques du réseau Simplon



66 Fabriques en France (ouvertes au 30/06/24)

sont représentées uniquement les fabriques en propre soit 47 sites

Ile de France



Les Outre-mer

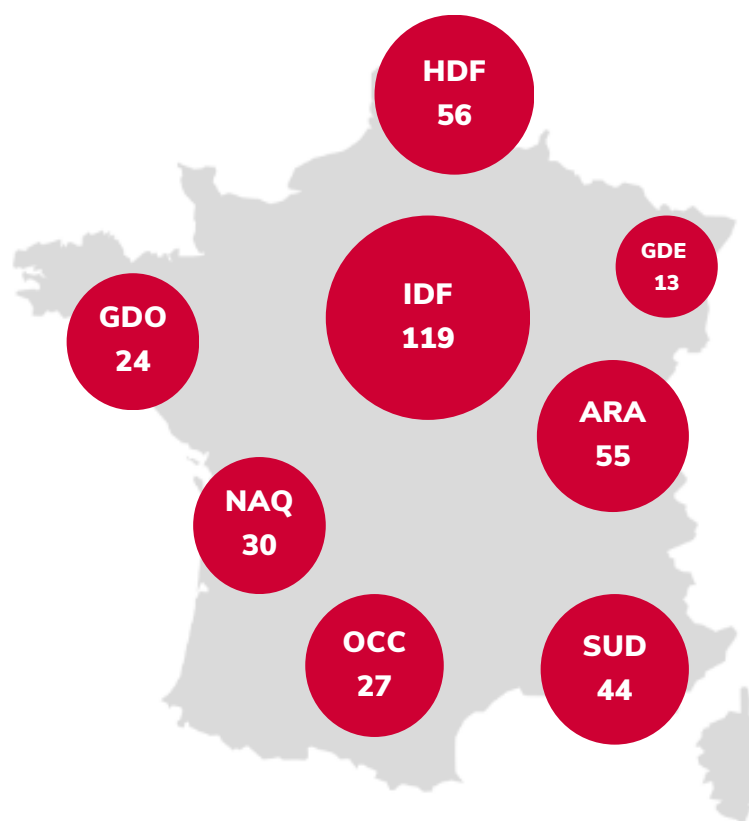


Nos régions

de juillet 2023 à juin 2024

Nombres de formations par région

formations commencées sur la période



**Campus
distanciel**

10

**Formations
inter région**

10

DROM
45

Les apprenant.es en France

de juillet 2023 à juin 2024



Nos publics

67 %

de demandeur.ses d'emploi

40 %

de personnes avec un niveau de diplôme infra-bac ou bac (niveau 2 ou 3)

5,1 %

de personnes étrangères

13 %

de personnes en situation de handicap

21 %

de personnes de -25 ans

8,6%

de personnes de 45 ans et plus

Données issues de nos formations métier

Données calculées sur l'ensemble des répondant.es



Focus sur les femmes

36%

d'apprenantes

dont **28%**

d'apprenantes dans des formations métier

Données calculées sur l'ensemble des répondant.es

8,2/10

Taux de satisfaction de nos apprenant.es à l'issue de nos formations

Données calculées sur l'ensemble des répondant.es

Nos certifications

Les certifications Simplon

Certifications inscrites au RS

Surveiller un système d'information sur des critères de sécurité - RS 5020
Analyser les incidents de sécurité détectés - RS 5021
Mobiliser les compétences informatiques fondamentales - RS 5837
Réaliser une application web avec un CMS - RS 5599
Exploiter la blockchain dans le développement d'applications - RS 5000
Exploiter les méthodes et outils DevOps dans l'administration des infrastructures - RS5234
Gérer un projet en mobilisant les méthodes agiles - RS5487
Appliquer la méthode DevOps pour optimiser le cycle de vie des applications - RS 5044
Exploiter les outils de développement de la chaîne DevOps - RS 5043

Certifications inscrites au RNCP

Développeur en intelligence artificielle - RNCP 37827 - Niveau 6
Expert en infrastructures de données massives - RNCP 37628 - Niveau 7
Concepteur intégrateur d'applications de réalité virtuelle et 3D temps réelle - RNCP 37524 Niveau 7

En tant qu'organisme certificateur, Simplon conçoit et développe des certifications professionnelles reconnues par France Compétences, garantissant que les compétences acquises répondent aux exigences du marché de l'emploi.

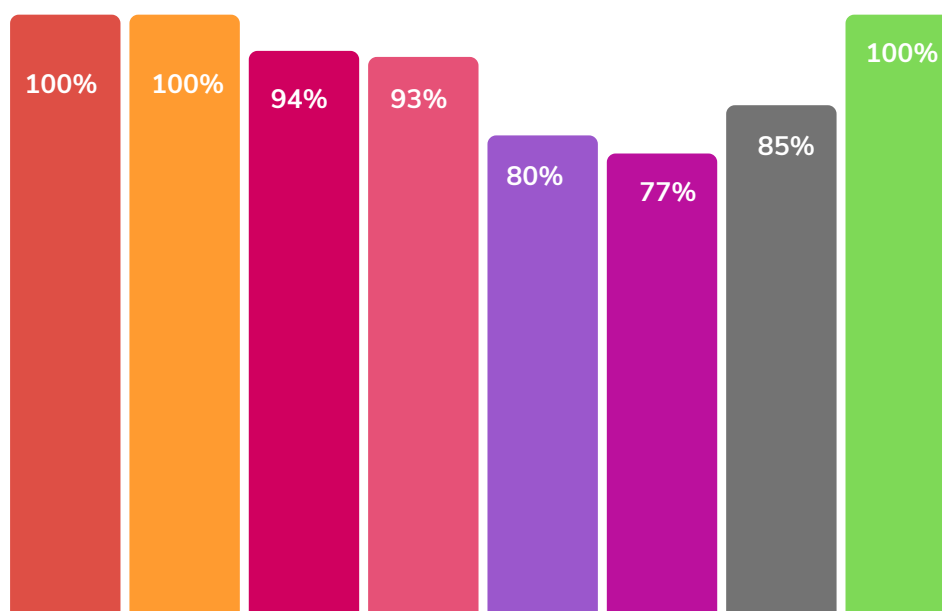
Les certifications proposées sont basées sur des référentiels de compétences, alignés sur les besoins des entreprises, les besoins du marché et les évolutions technologiques. Elles incluent des compétences techniques (développement web, cybersécurité, data, etc.), mais aussi des compétences transversales (soft skills, travail en équipe, gestion de projet). En tant que dépositaire de ces certifications, Simplon peut habilitier d'autres organismes de formation souhaitant déployer ce type de formation.

Nos certifications

de juillet 2023 à juin 2024

Nos certifications inscrites au répertoire spécifique

Taux de réussite aux certifications



Intitulé de nos certifications

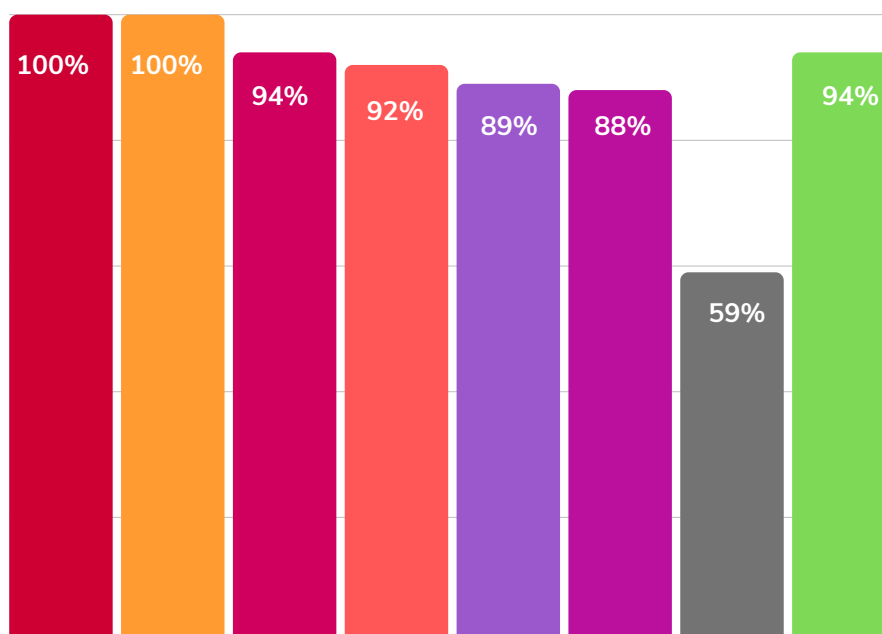
- Surveiller un système d'information sur des critères de sécurité - RS 5020
- Analyser les incidents de sécurité détectés - RS 5021
- Mobiliser les compétences informatiques fondamentales - RS 5837
- Réaliser une application web avec un CMS - RS 5599
- Exploiter la blockchain dans le développement d'applications - RS 5000
- Exploiter les méthodes et outils DevOps dans l'administration des infrastructures - RS5234
- Gérer un projet en mobilisant les méthodes agiles - RS5487
- Appliquer la méthode DevOps pour optimiser le cycle de vie des applications - RS 5044

Nos certifications

de juillet 2023 à juin 2024

Les certifications éditeurs passées chez Simplon

Taux de réussite aux certifications



Intitulé des certifications

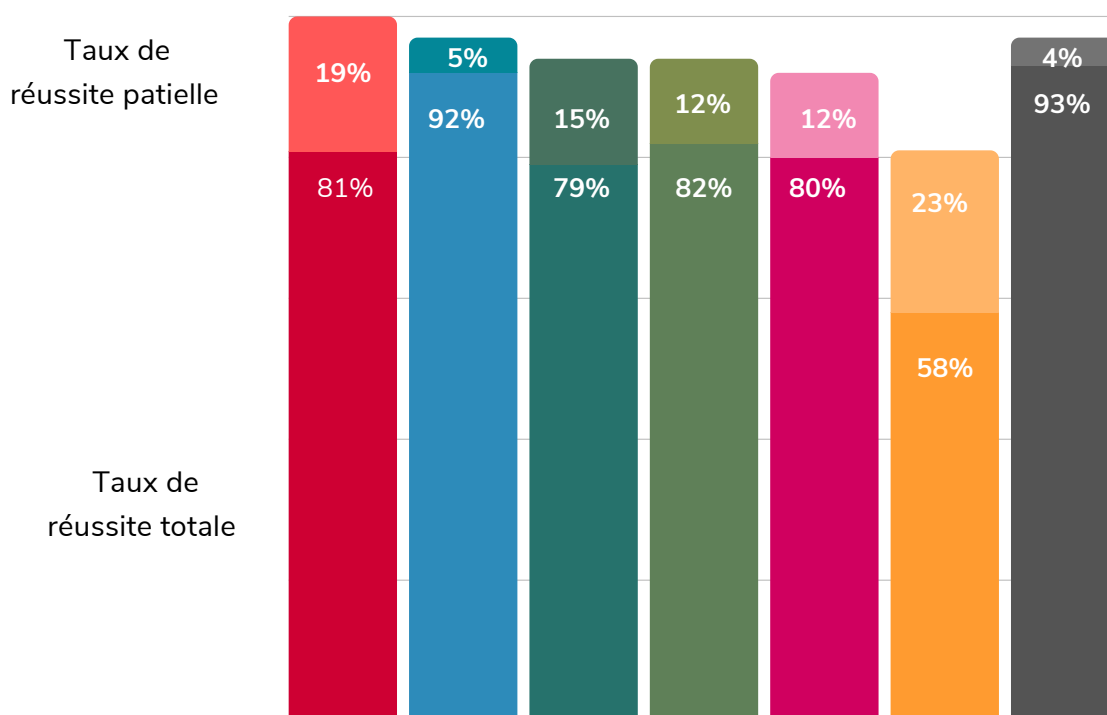
- MS 365 SECURITY ADMINISTRATION
- OPQUAST : Qualité en projet web
- Apple Foundation Program
- MS AZURE FUNDAMENTALS
- MS AZURE NOTIONS DE BASE IA
- MS BASE SÉCURITÉ CONFORMITÉ
- MS AZURE ADMINISTRATOR
- Certification ISTQB

Nos certifications

de juillet 2023 à juin 2024

Les certifications professionnelles RNCP et du ministère passées chez Simplon

Taux de réussite totale et partielle*



Intitulé des certifications et numéros RNCP

- Développeur.euse en intelligence artificielle - RNCP 34757
- Technicien.ne d'assistance informatique - RNCP 37681
- Concepteur.ice développeur d'applications - RNCP 37873
- Développeur.euse web et web mobile - RNCP 3114
- Technicien.ne supérieur systèmes et réseaux - RNCP 37682
- Administrateur.ice d'infrastructures sécurisées - RNCP 37 680
- Administrateur.ice système DevOps - RNCP 36061

Réussite totale : Une certification est totalement acquise lorsque tous les blocs de compétences sont acquis

Réussite partielle : Une certification est partiellement acquise lorsqu'au moins un bloc de compétences n'est pas acquis



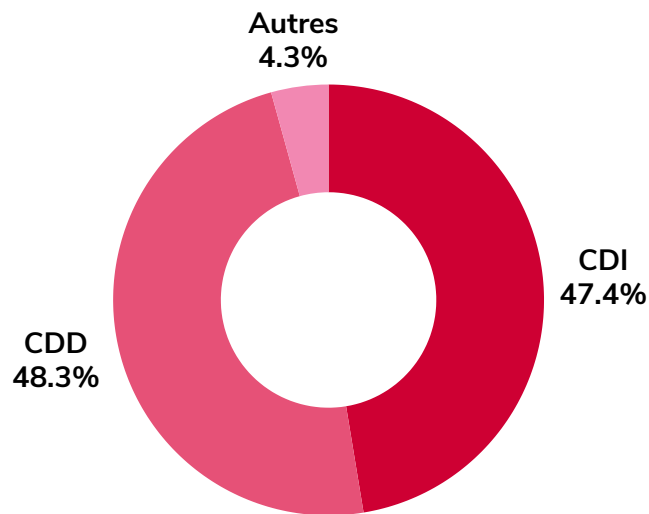
Sorties positives

En France 6 mois après la formation

Formations métier

46,7 % de sorties vers l'emploi + **23,3 %** de sorties formation = **70 % sorties positives**

RÉPARTITION PAR STATUT



Nos chiffres cumulés pour les sorties positives ont connu une légère diminution. Nous avons perdu 0,9% par rapport à la fin de l'année dernière. Notre taux de sorties vers l'emploi a diminué de 2,1 % mais notre taux de sorties en formation a augmenté de 1,2%.

Les données correspondent aux formations qui se sont terminées 6 mois avant la période
Données calculées sur l'ensemble des répondant.es

Les Fabriques du réseau Simplon



51 Fabriques à l'international dans 24 pays



🔴 Pays des fabriques en propre : Sénégal, Côte d'Ivoire, Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Bénin

🔵 Pays des fabriques en partenariat : Belgique, Espagne, Suisse, Roumanie, Arménie, Colombie, Cambodge, Maroc, Algérie, Jordanie, Liban, Arabie Saoudite, RDC, Bénin, Sénégal, Côte d'Ivoire, Cameroun, Togo, Tchad, Guinée, Guinée Bissau

Les Simplonien.nes à l'international

de juillet 2023 à juin 2024



Nos publics

55%

de simploniennes

54%

d'entre elles en formation métier

95,6%

de particuliers

1,5%

de personnes
en situation de handicap

40,8%

de personnes de -25 ans

2,7%

de personnes de +45 ans

29%

de personnes avec un niveau
de diplôme infra-bac ou bac
(niveau 2 ou 3)

Sorties positives

À l'international, 6 mois après la formation

Formations métier

76 %

sorties positives

=

59%

de sorties
vers l'emploi

+

3%

de sorties vers
l'entrepreneuriat

+

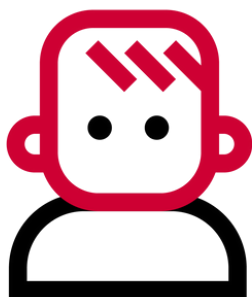
14%

de sorties
formation

Les données correspondent aux formations qui se sont terminées
6 mois avant la période

Données calculées sur l'ensemble des répondant.es

Sensibilisation du jeune public



215 434

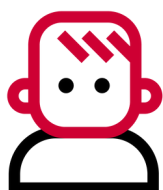
**jeunes sensibilisé.es dans le monde
depuis 2014**

90 393

jeunes sensibilisé.es en France

125 041

jeunes sensibilisé.es à l'International



8 633

**Jeunes sensibilisé.es en France
depuis janvier 2024**

sur **209** ateliers partout sur le territoire national

Formation de salarié.es

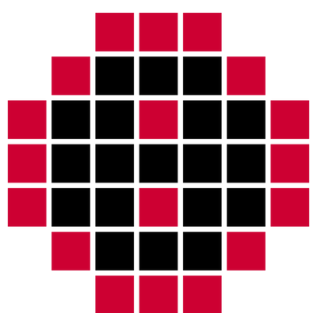
En France de juillet 2023 à juin 2024

3319

**Salarié.es acculturé.es
et/ou formé.es au numérique**

660 formé.es au sein du campus Corp

2659 acculturé.es au sein du campus Corp



Simplon Corp

Regroupe les activités dédiées à **la formation et l'acculturation de tous les salarié.es** : les plus éloignés du numérique, ceux qui doivent acquérir de nouvelles compétences et ceux dont le métier change.

Nous construisons avec les entreprises des actions impactantes pour :

- démystifier le numérique par des ateliers pratiques (#learningbydoing),
- maintenir l'employabilité des salarié.e.s (#upskilling)
- les accompagner dans l'apprentissage d'un nouveau métier (#reskilling).

Nos actualités

SIMPLON
.CO

Simplonline : pour plus d'accessibilité

Une plateforme au service de l'approche par compétences

La plateforme pédagogique **Simplonline** est une plateforme professionnelle stable et robuste développée par Simplon avec une équipe interne dédiée de développeurs.

C'est un outil pour les apprenant-es, pour les formateurs, pour les tuteurs/ maîtres d'apprentissage et les managers.



Une plateforme répondant aux enjeux de qualité



SOL permet de :

- Faciliter le suivi pédagogique de la montée en compétence des apprenants alternants
- Augmenter l'accompagnement pédagogique des apprenants alternants
- Faire le lien entre les périodes en formation et en entreprise

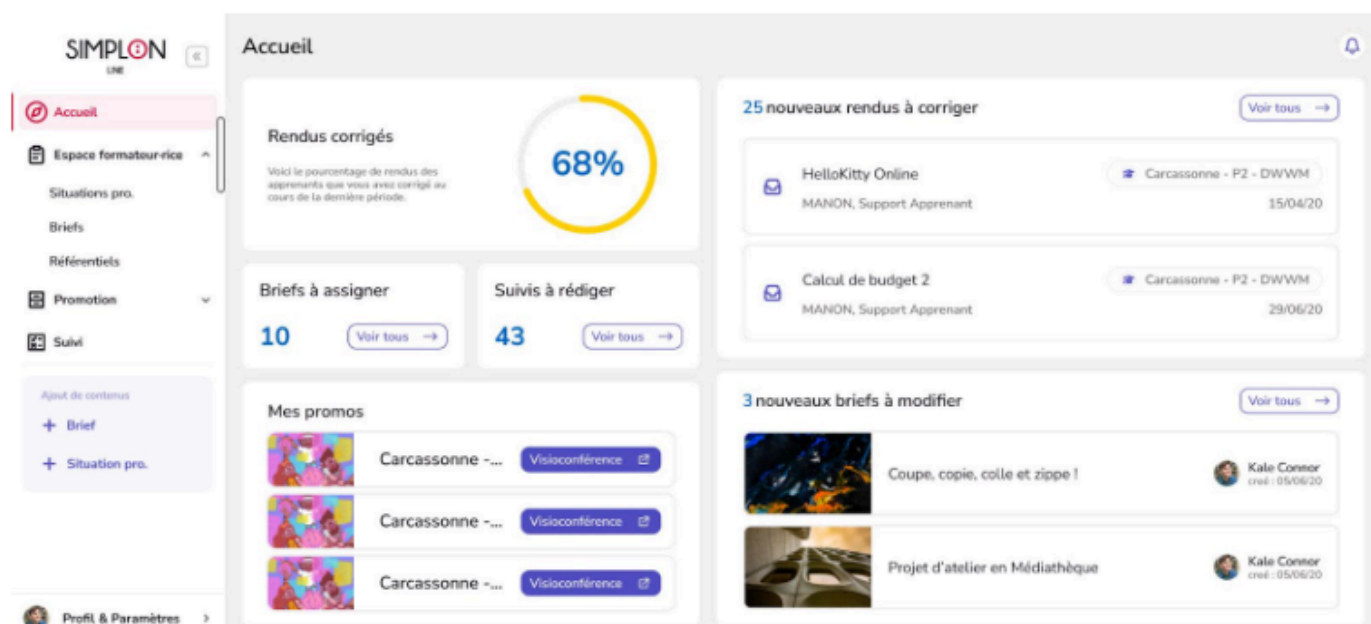
Simplonline accessible : pour plus d'inclusion

Une meilleure accessibilité pour une grande inclusion

Grâce au soutien d'Atlas, nous avons récemment entamé divers chantiers afin d'améliorer l'ergonomie de Simplonline et proposer une version revue qui s'adapte davantage aux besoins de nos apprenants. En particulier à ceux de nos publics neuro atypiques (notamment sur le spectre autistique), mais également pour ceux en situation de handicap ou primo-arrivants et non francophones.

Plus concrètement, ces améliorations d'accessibilité ont porté sur :

- la conformité de la plateforme avec le référentiel Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité, à partir d'un travail d'audit basé sur les critères de ce référentiel.
- une simplification de l'arborescence et de la navigation sur la plateforme, basée sur des règles générales d'UX/UI éprouvées lors d'ateliers de conception, ainsi que sur des retours utilisateurs recueillis lors de tests.
- La traduction des textes de l'interface en langage facile à lire et à comprendre (FALC), réalisée par un prestataire expert et également validée lors de tests utilisateurs.



Capac'IT 4 Africa

Un projet collaboratif

Dans le cadre du programme de financement Erasmus+ de la Commission européenne et grâce au soutien du Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères français, Simplon.co et Simplon Africa ont lancé Capac'IT 4 Africa. Ce projet de deux ans est conçu pour améliorer la qualité de l'offre de formation professionnelle de 8 organismes de formation en Afrique subsaharienne.

Impliquant 11 partenaires complémentaires issus de 10 pays différents, Capac'IT 4 Africa contribuera grandement à animer le réseau international francophone de Simplon.co. Il rassemble Simplon.co en France, Simplon Africa au Sénégal, Becode en Belgique, Ogooué Labs au Gabon, Kadea en RDC, Webtech au Mali, Wenak Labs au Tchad, Inch' Class au Cameroun, Société inclusive et L'Envol au Bénin, ASCAD en Guinée.



Chiffres clés

11 partenaires

100 référents
pédagogiques

100 référents
opérationnels

1000 formateurs

Un lancement réussi

L'événement de lancement du projet, qui a eu lieu du 22 au 26 avril 2024 au Sénégal, a réuni près de 30 personnes, et en particulier les référents opérationnel et pédagogique de chaque organisme de formation partenaire du consortium. Ce séminaire a assemblé tables rondes, ateliers d'échange de bonnes pratiques, mais aussi des ateliers spécifiques animés par Simplon.co, Simplon Africa et Becode sur les bonnes pratiques du pilotage d'une formation, sur la construction d'un référentiel commun de management de la qualité, ou encore sur les techniques de modularisation des programmes de formation afin de répondre au mieux aux besoins des entreprises.

Capac'IT 4 Africa

Un accompagnement personnalisé

Durant les deux prochaines années, de nombreuses activités seront déployées afin d'accompagner les équipes des organismes de formation (formateurs, équipe opérationnelle, équipes de direction) dans l'amélioration de leurs pratiques :

- diagnostic et accompagnement à la conception d'un plan d'action qualité pour chaque organisme de formation,
- formation de formateurs pour chaque organisme de formation,
- ateliers sur l'approche professionnelle dans la pédagogie active,
- ateliers sur l'approche stratégique basée sur le marché de l'emploi et du numérique,
- ateliers sur la gestion de projet de formation.



Cofinancé par
l'Union européenne


MINISTÈRE
DE L'EUROPE
ET DES AFFAIRES
ÉTRANGÈRES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Capac'IT 4 Africa

En plus de ces activités, un second événement dédié à l'échange de bonnes pratiques sera organisé à Dakar en 2025 pour favoriser la collaboration et l'apprentissage mutuel au sein du réseau, mais aussi pour échanger avec les parties prenantes de la formation professionnelle en Afrique (entreprises, ministères, chambres de commerce, etc.). Revoir la cérémonie de lancement en vidéo.



La Grande Fabrique de l'image

La GFI : un rapprochement entre le monde de la tech et du jeux vidéos

Le projet GFI s'inscrit dans le cadre du plan de relance de l'économie du gouvernement Macron intitulé France 2030. Porté par le ministère de la culture, l'AAP "Grande Fabrique de l'image" a pour objectif d'appareiller l'outil industriel français face à au développement important des marchés de l'audiovisuel et du jeu vidéo.

Les projections établies à horizon 2030 confirment l'accroissement très important du volume de production. Le plan d'investissement France 2030 entend donner une impulsion très forte pour rendre possible ce changement d'échelle et faire de la France le leader européen des tournages et de la production numérique.

La structuration de cet appareil productif passe par un appariement entre les investissements dans les moyens techniques de fabrication et les besoins de formation, au plus proche de l'évolution du marché.

Simplon accompagne donc la croissance de l'industrie du Jeu vidéo en formant 250 personnes éloignées de l'emploi et / ou sous représentées dans ces filières pour adresser des professionnels qualifiés avec des enjeux de diversité.

Chiffres clés

6 formations lancées

5 régions concernées

100 apprenants en cours de formation

La Grande Fabrique de l'image

Les formations proposées

Pour cela, Simplon déploie trois formations modulaires avec des suites de parcours dans les domaines suivants :

- Testeur Q/A jeu vidéo,
- Technicien support spécialisé studio jeu vidéo
- Développeur jeu vidéo 2D puis 3D et VR

Les parcours sont déployés sur les principaux bassins d'emplois du jeu vidéo en France : Ile de France, Bordeaux, Lyon et Montpellier. Mais également La Réunion et la région Sud.

Les formations délivrent des certifications constructeur (Unity, ISTQB) et/ou des titres RNCP sur des compétences et métiers en tension.

Nos partenaires



Nos financeurs



Apple et Simplon : 5 ans de réussite

Génèse d'un partenariat fructueux

Depuis 2019, Apple a choisi Simplon.co comme organisme de formation en France pour former les futur-es développeurs-euses mobile iOS.

Né de ce partenariat exclusif en France, l'Apple Foundation Program vise à former les demandeurs d'emploi et salarié-e-s en reconversion, sans condition de diplôme, au développement d'application mobile sur les technologies Apple.

En 2022, un nouveau programme est développé : l'Advanced Apple Foundation Program, une formation diplômante d'une durée de 19 mois pour devenir développeur-euse iOS.

SIMPLON
.CO



Développement du partenariat



Aujourd'hui déployée dans 5 villes de France, l'Apple Foundation Program forme des personnes éloignées de l'emploi, crée des vocations et lance des carrières. Tout cela dans un cadre bienveillant, avec un accompagnement personnalisé pour que chacun-e trouve sa place. En 2022, le partenariat évolue avec le lancement de l'Advanced Apple Foundation Program, formation diplômante en alternance de 19 mois (7+12) qui prépare au titre professionnel de Concepteur Développeur d'Application spécifique Swift/iOS.

Apple et Simplon : 5 ans de réussite

Chiffres clés

3450 apprenant-es formé-es

160 sessions de formation

36% de femmes dans les formations Apple soit 1257 femmes

54% des personnes formé-es ont un niveau bac et/ou infra bac

93% des apprenant-es sont satisfait-es de la formation



Intégration des IA génératives dans nos formations

Accélération de l'utilisation des IA génératives

Les IA génératives sont des outils de plus en plus utilisés par les professionnels, par le grand public, et donc bien sûr par nos apprenant.es.

Afin de permettre aux Simplonnien.nes d'acquérir les bons réflexes et les bonnes pratiques dans l'utilisation des outils d'intelligence artificielle, nous systématisons désormais l'animation d'un atelier spécifique à ce sujet durant la période de prairie pour tous nos parcours métier.



Acculturation aux IA génératives pour nos apprenant-es

L'atelier est articulé autour d'un brief projet.

Le brief est réalisé dans un premier temps pour mettre les apprenants en situation de découverte, les impliquer, les amener à expérimenter, et baser l'analyse sur leurs observations.

Une fois les retours compilés et les échanges terminés, le formateur procède à la remédiation en s'appuyant sur la documentation fournie, pour ancrer les messages et bonnes pratiques et faciliter la compréhension du fonctionnement de l'outil dans le cadre de l'activité professionnelle en question.



Intégration des IA génératives dans nos formations

Démystifier l'usage de l'IA

Notre objectif est de permettre à nos apprenant.es de prendre conscience de l'étendue des possibilités qu'offrent ces outils, mais aussi des risques liés à leur utilisation. Et ainsi de les accompagner à y avoir recours de manière juste et pertinente.



Genlales : féminisation de l'IA

Faire émerger des talents au féminin

Proposé en partenariat avec Microsoft et la Simplon Fondation, le programme intensif 100% #femmes GenIAles est accessible à toutes, sans condition de diplôme, pour encourager les femmes à rejoindre le secteur du numérique.

3 jours pour se former aux Intelligences Artificielles Génératives et s'ouvrir à de nouvelles perspectives professionnelles.

Les mains dans l'IA

Ce programme exclusivement féminin permet d'aborder :

- Une première immersion dans l'IA Générative, à travers des exercices pratiques
- La certification LinkedIn Learning sur les #IA Génératives pour valider ses compétences
- Une vision globale des métiers du numérique et des opportunités du secteur
- La construction de son projet professionnel pour évoluer dans la tech

Chiffres clés

175 femmes acculturées

8 sessions dispensées

8 villes ont participé



IA pour tous.tes avec META

Faire émerger des talents au féminin

Meta et Simplon ont lancés en janvier 2024 leurs “Ateliers d’initiation IA” - une initiative inédite, gratuite et ouverte à tous, sans prérequis, qui a pour but de sensibiliser les Français aux premières notions et à la prise en main de l’intelligence artificielle générative. L’objectif est de former plus de 30 000 Français d’ici la fin de l’année 2024.



Des ateliers pratico-pratique

Voici le contenu de notre programme :

- **Panorama de l’IA générative** : présentation des différents outils existants, de la polyvalence de leurs capacités (texte, images, son, vidéo) et de la diversité des cas d’usages
- **Mise en pratique de l’IA générative** via des mises en situation concrètes
- **Sensibilisation aux enjeux et au bon usage de l’IA générative** : présentation des limites et des marges de progrès afin de maximiser les opportunités et le bon usage de ces technologies (en partenariat avec le collectif Impact AI)

Chiffres clés

500 personnes acculturées en présentiel

4 villes ont accueillies

10 000 personnes acculturées en ligne

30 000 personnes à former sur 2024



Méthode & Lexique

Méthode

Mesurer la qualité et l'impact social de ses actions permet à Simplon de renforcer nos démarches. C'est également un instrument de pilotage stratégique à moyen et long termes qui permet d'accroître nos innovations sociales.

Pour cela, nous utilisons une méthode quantitative permettant de collecter des données auprès des Simplonien.nes. L'objectif est de mieux comprendre les dimensions socio-professionnelles des apprenant.es et leurs évolutions dans le temps. Pour cela, nous récoltons différentes informations à différents moments de la formation : à l'entrée en formation, un autre en fin de formation (satisfaction), un post-formation insertion à 6 mois et un autre d'insertion à 18 mois.



Lexique

Réseau

Une Fabrique

école numérique inclusive qui accueille une ou plusieurs formations, parfois un Fablab et/ou des activités de production.

Une formation Simplon

formation qui suit la pédagogie Simplon basée sur l'approche par compétences, la pédagogie active, l'omniprésence des contextes professionnels et le collectif apprenant.

Une Fabrique en propre

Fabrique développée par Simplon avec ses financements, ses locaux, et ses salariés.

Une Fabrique "partenaire"

Fabrique développée par un porteur de projet qui n'est pas Simplon et qui est accompagnée par les équipes de Simplon pour sa mise en place.

Le réseau des Fabriques

le réseau compte l'ensemble des Fabriques qui développent des formations Simplon, soit les Fabriques en propre et les Fabrique partenaires.

Formations

Une formation métier (ou "reskilling")

Actions de formations liées à la reconversion professionnelle. exemples : développeur-se web, data, etc.

Une formation de remobilisation (ou "découverte")

Actions de formation destinées à remobiliser l'apprenant-e dans son projet professionnel par la découverte d'un domaine. Exemples : culture tech, hackeuses, etc.

Une formation de spécialisation (ou "upskilling")

Actions de formation de montée en compétence sur le numérique liée à une évolution ou transformation de son métier (de l'intérieur), intégration d'un nouvel outil. L'upskilling peut être également lié à un changement d'état d'esprit ou de méthodes de travail. Exemples : agilité, CMS... (dont les certifications inventaires).

Formations

Une formation qualifiante

Formation qui a une visée professionnelle immédiate, grâce à l'acquisition de compétences pour exercer un métier, elle s'achève par une attestation de compétences (dont les formations éligibles au CPF), un diplôme ou un titre.

Une formation certifiante

Formation validée par un diplôme, un titre professionnel, un certificat de qualification professionnelle et enregistrée au RNCP. Ainsi, une certification professionnelle atteste de capacités à réaliser des activités professionnelles, avec remise d'un certificat de compétences.

Acculturation

Cela consiste à donner une première ouverture pour inciter ou appuyer un changement culturel. Sur des formats plus courts et intégré à des événements (team building, ateliers, séminaires...) elle permet de faire toucher du doigt des problématiques complexes et de démystifier tout en donnant sa place à la pratique et à la réflexion liée à cette pratique.

Un.e Simplonien.ne

un individu ayant au moins suivi une formation chez Simplon.

Un.e apprenant.e

une entrée en formation. Une personne ayant suivi deux formations est considérée comme deux apprenant.e.

Une certification professionnelle inscrite au répertoire spécifique :

Une certification enregistrée au RS, correspond à des compétences professionnelles complémentaires aux certifications professionnelles (par exemple : habilitations sécurité, compétences transversales ou spécialisation).

Une certification éditeur

Une certification éditeur permet d'attester l'acquisition de connaissances nécessaires à la bonne utilisation d'un logiciel, d'une plateforme etc..

Une certification professionnelle RNCP

Les certifications professionnelles, enregistrées au RNCP permettant une validation des compétences et des connaissances acquises nécessaires à l'exercice d'activités professionnelles et qui sont classées par niveau de qualification et domaine d'activité. Ce sont des organismes de formation qui sont détenteurs et responsables de la certification RNCP.

Un titre professionnel du ministère

Un titre professionnel permet de favoriser l'évolution professionnelle ou le retour à l'emploi de son titulaire et s'obtient au terme d'un parcours de formation professionnelle ou par le biais de la validation des acquis de l'expérience (VAE). Le titre professionnel constitue ainsi un outil qui répond pleinement aux besoins des entreprises et constitue un levier pour améliorer leur compétitivité. Les titres professionnels assurent aux entreprises de recruter des salariés opérationnels. Le ministère du travail est détenteur de ce titre.

SIMPLON

.CO

Simplon.co propose des formations intégralement prises en charge pour les apprenant.e.s, intensive ou en alternance, aux compétences numériques fondamentales et aux métiers en tension du numérique pour des personnes talentueuses éloignées de l'emploi, situées dans des territoires fragiles, des publics sous représentés dans le numérique et des salarié.e.s fortement impacté.e.s par la transformation numérique. Depuis 2013, Simplon a formé plus de 36 000 personnes – dont 36% de femmes en France et 55% à l'international, et 43% de publics peu ou pas diplômés en France et 37% à l'international - avec un taux de sortie positives de 70 % en France et 76% à l'international - grâce à ses partenariats forts avec les éditeurs, les entreprises et les employeurs. Avec 110 Fabriques (écoles et CFA) en France et dans le monde dans plus de 24 pays, Simplon.co est l'un des plus grands et plus inclusif des réseaux d'écoles du formant au numérique et à l'international.



www.simplon.co

