

# ANAE VACANCES Séjours & répit - RAPPORT MORAL 2023

L'accès au répit et aux vacances comme un droit pour chacun !

**Nous allons fêter dans 2 ans le 70<sup>ème</sup> anniversaire de l'ANAE.**

Le constat et l'intuition des membres fondateurs, Scouts et Guides de France et APF France Handicap conservent toute son actualité. **Chaque année, le nombre d'enfants et de personnes en situation de handicap ne pouvant rompre avec leur quotidien reste toujours aussi important** avec un monde institutionnel qui n'investit plus assez dans le tourisme social et de nombreuses associations qui ne peuvent poursuivre leur indispensable œuvre.

Face à ce constat et pour accroître son impact et mettre en œuvre sa raison d'être, l'ANAE souhaite se renforcer pour plus de moments de répits, d'accès aux loisirs, de temps de vacances si précieux pour avoir une vie saine et digne que l'on soit handicapé ou pas !

En quelques années, grâce à toutes les formes de séjours adaptés sur nos sites, **nous avons pu, non seulement, constater, auprès des 2000 personnes que nous accompagnons chaque année, les bienfaits d'une semaine de vacances sur la vie d'une personne en situation de handicap** mais aussi le répit et le bien être généré au sein de sa famille ou plus largement son entourage aidant.

Les nombreux retours souvent bouleversants reçus chaque année témoignent de la qualité de notre action et stimule notre énergie et notre volonté pour faire « plus ».

**En 2023, nous avons donc renforcé notre ambition et décidé d'amorcer le développement de l'ANAE, la première étape est de doubler notre capacité d'accueil dans les 5 ans.**

L'année est marquée par des faits significatifs :

**Un accroissement de notre activité globale avec un chiffre d'affaire qui augmente de 17 % et de 350 K€ par rapport à 2022.** C'est une hausse de 9 % par rapport à notre année de référence en 2019. Cette vitalité se traduit également par un résultat net bénéficiaire qui donne un souffle rassurant pour les projets souhaités. L'association est ainsi capable de démontrer sa stabilité financière avec un modèle économique parfaitement viable.

**L'acquisition et la reprise d'une nouvelle structure**, après de longues années de recherche, **sur la côte Atlantique à Piriac sur mer. Un site proposant 178 lits** et qui deviendrait de fait la structure avec la capacité d'accueil la plus importante de l'ANAE.

**L'élaboration des plans des 2 sites de montagne à Saint-Sorlin et à Pralognan** pour améliorer le confort d'usage de tout type de handicap et augmenter la capacité d'accueil sur le site de Saint Sorlin en passant de 80 à 120 lits. Les permis de construire sont en cours voire déposés depuis le début de l'année 2024.

**Le renfort et la structuration du service séjour avec le recrutement sur cette fin d'année de 2,5 coordinateurs supplémentaires à l'année.** Une stratégie en ressources humaines qui permet de stabiliser un fonctionnement qualitatif en assurant 80 % de la direction de nos séjours à des permanents qualifiés. Pour la première fois depuis sa création le service génère un léger bénéfice financier de 4 000 € avec un chiffre d'affaire en constante évolution assurant désormais **33 % de notre CA global** à l'ANAE (soit 792 K € de CA). La mise en place d'un véritable **plan de formation de nos équipes de séjours** à Lyon est également à mettre à notre actif.

**La poursuite expérimentale des séjours "répit"**, aidants/aidés sur notre structure de Pralognan la Vanoise avec une démarche de co-construction portée par un collectif d'acteurs dans le cadre du programme de coopération du laboratoire d'innovation sociale du Rhône, le 107, basé également dans le même espace de coworking lyonnais du siège de l'association.

Nos nouveaux statuts nous ont permis d'accroître notre lien avec nos fondateurs. C'est en cours. Avec APF France handicap et les Scouts et guides de France. Avec ces derniers dont la représentation a été renouvelée s'accroissent les liens pour sourcer chez les cadres des Scouts et Guides de France des saisonniers, favoriser la création de Camps Scouts avec des jeunes en situation de handicap, accueillir d'avantage de SGDF dans nos sites, penser l'avenir et définir les soutiens.

La montée en puissance de la **levée de fonds auprès des mécènes et institutions** de droit privés accompagnée par le cabinet Equanity (Caisses de prévoyances, mutuelles, entreprises, fondations, comités). La préparation des demandes de subventions publiques auprès des collectivités territoriales en premier lieu (Région AURA, Département de la Savoie, Agence Nationale des Chèques Vacances).

La **structuration de nos ressources humaines** avec la mise en place d'un règlement intérieur, la poursuite des entretiens professionnelles et des entretiens d'évaluation, le recrutement d'une alternante sur nos fonctions supports, la gestion RH en lien avec le cabinet comptable AMECO.

La continuité de notre travail partenarial avec les acteurs locaux et **la reconnaissance de l'ANAE et la portée de sa raison d'être :**

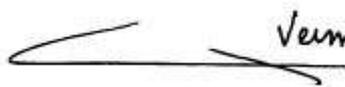
- renouvellement de son **agrément ESUS**
- sélection la démarche **Savoie Mont Blanc Excellence** pour Pralognan
- adhésion au **label H+ de la région Auvergne Rhône Alpes** du territoire de Pralognan
- collaboration permanente avec la **métropole aidante de LYON**
- participation à la journée nationale des aidants, aux ateliers du **CNLTA**
- participation à des projets de **collaboration collective entre OVA** régionaux
- préparation à la **Run solidaire du Schneider Electric Marathon de Paris.**
- sélection au **fond d'accompagnement et d'innovation social** « Fond I »

**L'année 2024 s'annonce résolument positive avec une augmentation effective de notre accueil** notamment grâce à notre nouveau site de Piriac sur mer et de plus en plus d'acteurs, de mécènes partenaires, de collectivités rassemblés autour de notre raison d'être : **le droit de partir en vacances comme un droit fondamental.**

Nous portons et partons vers l'**AUDACE** de projets bâtis et globaux ambitieux. Nous souhaitons mobiliser toutes les énergies de notre écosystème à l'image de celle qui nous anime en interne. L'énergie communicative en remerciant, en premier lieu, **la motivation transmise par nos partenaires qui nous donnent envie d'aller plus loin pour porter les fruits d'une société plus juste et plus inclusive** avec tous les enfants et personnes en situation de handicap qui rencontrent notre chemin.

**Gilles VERMOT DESROCHES**

Président de l'ANAE - Vacances, Séjours & Répit pour tous

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vermot', written over a horizontal line.