

# Rapport d'impact 2023

Transition & Co



# Bienvenue chez Transition & Co

## Un cabinet dédié à la transition & à l'impact

Les changements accélérés de nos sociétés et de leurs climats, social comme environnemental, invitent à une transformation de plus en plus radicale des entreprises. Six limites planétaires sur neuf ont été franchies en 2023, les événements climatiques extrêmes se multiplient et les inégalités sociales fragmentent toujours davantage nos modèles collectifs.

Nous sommes parvenus à un point de bascule, où les entreprises doivent se mettre en mouvement pour organiser leur transition environnementale et sociétale. Dans cette perspective, il devient essentiel d'embarquer toutes leurs parties prenantes dans cette transformation vers des modèles plus soutenables et durables, compris au sein des limites planétaires, sociales et environnementales.

Accompagner ces entreprises dans leur transition et les aider à naviguer dans cette complexité d'enjeux environnementaux et sociétaux, c'est notre quotidien et le moteur de notre engagement : un défi permanent et renouvelé, et une source formidable de satisfaction, de lien et de confiance durables avec nos clients.

Dans un objectif de transparence et d'exemplarité de nos pratiques, nous sommes fières de vous partager ce premier rapport d'impact. Nous sommes engagées dans un chemin de progrès, avec l'identification de marges d'amélioration et de prochaines étapes pour toujours aller plus loin dans notre stratégie RSE et impact positif. Rendez-vous aux prochaines éditions pour en apprendre davantage !



## Notre raison d'être

**Accompagner les entreprises** sur le chemin de l'impact positif et de l'engagement sociétal **pour aller vers des modèles plus durables et responsables, en alliant enjeux stratégiques et engagements sociétaux.**

# Une mission intégrée dans l'ADN et l'approche du cabinet

Notre raison d'être est intégrée aux statuts de Transition & Co,  
associée à 5 objectifs sociaux et environnementaux :

**Inspirer et convaincre sur les enjeux  
de développement durable**



**Développer la contribution sociétale  
positive des organisations  
accompagnées**



**Accompagner le développement  
des alternatives engagées en faveur  
du développement durable**



**Remettre le facteur humain et la  
co-construction de solutions au cœur  
des relations de travail, et des stratégies  
des entreprises accompagnées**



**Cultiver un cadre de travail apprenant et  
autonomisant mêlant bienveillance, sens et  
performance, pour continuer à cultiver et à  
approfondir nos expertises**



## Une mission au service de la transition, incarnée au quotidien

Nous sommes un **cabinet de conseil en stratégie et en transformation durables des organisations**.

Notre **approche** est basée sur **l'intégration de la durabilité au sein de la stratégie**, la **consultation des parties prenantes**, un **cadre collaboratif** en amont et un **retour d'expérience** proposé en aval.

Nous avons à cœur d'accompagner et d'**engager les équipes**, de **favoriser leur montée en compétences**.

Nos valeurs sont **l'optimisme, le pragmatisme, l'audace, l'exigence, un engagement fort pour la transition** de nos sociétés vers des modèles plus soutenables.

Pour accompagner nos clients, nous mêlons nos **expertises en développement durable et en développement d'entreprise** (stratégie et finances, change management et innovation).

Nous agissons par nos **missions** et nos **actions de mécénat auprès de collectifs et d'associations** œuvrant à la transition.

Nous sommes un cabinet indépendant de petite taille, flexible et collaboratif, œuvrant avec un **écosystème de partenaires engagés** et variés selon les missions.



# Retour sur notre chemin vers plus d'impact en 2023

Parmi nos accomplissements de 2023, celui qui nous a le plus enthousiasmé est le chemin pas à pas vers l'Entreprise à Mission, avec :

1

Une **raison d'être intégrée aux statuts** de l'entreprise

Une **mission associée à 5 objectifs statutaires**, avec des **Key Impact & Performance Indicators (KIPIs)** associés

2

3

Un premier **rapport d'impact pour 2023**, avec une mesure d'impact basée sur nos 5 objectifs statutaires, croisant les **recommandations du B Impact Assessment (BIA) de B Corp** et celles de l'Observatoire de la **Communauté des Entreprises à Mission**

La **cartographie de nos parties prenantes et l'identification de nos impacts sur chacune d'entre elles**, notamment dans les 5 domaines du BIA de B Corp : Gouvernance, Collaborateurs, Clients, Engagement dans la société et Environnement.

4

5

Et le **développement de notre écosystème de partenaires**, avec de bonnes nouvelles comme notre **expertise RSE reconnue chez les institutionnels**, par exemple avec le **Diag'Impact de Bpifrance**.

## Les KIPIs de Transition & Co en 2023

12

**organisations accompagnées dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie**, notamment de responsabilité sociétale et de développement durable, **ou formées à ces enjeux** - pour inspirer et convaincre sur les enjeux de développement durable.

5

**contributions à des stratégies mêlant RSE/développement durable et proposition de (re)positionnement stratégique de l'organisation** – pour développer la contribution sociétale positive des organisations accompagnées.

6

**contributions à des ouvrages, actions et projets collectifs en faveur d'un développement plus soutenable de nos sociétés** – pour accompagner le développement des organisations et des alternatives engagées en faveur du développement durable.

5

**sessions d'intelligence collective organisées** au service des enjeux d'un modèle de société plus soutenable, durable et/ou inclusif et juste – pour remettre le facteur humain et la co-construction de solutions au cœur des relations de travail, et des stratégies des entreprise accompagnées.

15

**sessions de coaching, de formations et de montées en expertises réalisés** autour des enjeux de développement durable et de l'intelligence collective, auprès des équipes et des parties prenantes – pour cultiver un cadre de travail apprenant et autonomisant mêlant bienveillance, sens et performance, pour continuer à cultiver et à approfondir nos expertises.

# Notre mesure d'impact par pilier et partie prenante du B Impact Assessment de B Corp

## Gouvernance

### Missions & KIPIs

- Une mission d'impact positif sur la société placée **au cœur de notre raison d'être** d'entreprise, **intégrée juridiquement à nos statuts** ;
- **5 objectifs intégrés dans les statuts, et associés à des KIPi's** ;
- **Transparence, responsabilisation et bienveillance** sont au cœur du fonctionnement de l'équipe, avec des temps d'équipe, de formation, et une répartition claire des missions au quotidien ;
- Des **relations ouvertes et de confiance avec notre réseau de partenaires et de prestataires** au fil des missions.

### Nos perspectives

Bâtir le **comité de mission**, en mêlant **stratégie et impact**, et en y intégrant notre **écosystème de parties prenantes** : des passionnés de la durabilité au niveau européen (avec des perspectives sur le green deal, la CSRD, CSSSD, SFDR, taxonomie), des experts en conseil, formation et nouvelles technologies, des prestataires/salariés/partenaires, des entrepreneurs inspirants, des experts de la transition dans la société civile, des chercheurs en durabilité, des parties prenantes publiques comme la ville/du local, etc.



# Notre mesure d'impact par pilier et partie prenante du B Impact Assessment de B Corp

## Collaboratrices & Partenaires

### Le lien au cœur

- **Un parcours d'induction** avec des sessions d'onboarding, du mentorat et un guide d'accueil ;
- Une organisation en remote, avec des temps hebdomadaires et en présentiel ;
- Des **temps de coaching, d'apprentissage et de formation**.

### Une culture collaborative et co-construite

- **Des valeurs fortes** (l'optimisme, le pragmatisme, l'audace, l'exigence, un engagement pour la transition)
- Un **temps d'accueil** autour de la culture, des valeurs, et du lien entre développement durable et développement personnel ;
- Et beaucoup de cafés ou de chocolat chaud ensemble !

### Et des rituels pour souder le collectif

## Nos perspectives

Mettre en place une **rétrospective mensuelle** pour prendre du recul, partager ses apprentissages et les retours d'expériences, et cultiver la gratitude et l'esprit d'équipe.

## Notre engagement pour la société

### Nos actions

- **10% à 15% du temps d'équipe est dédié à des actions et missions pro bono**, par exemple le mentorat d'entrepreneurs sociaux et des "Different Leaders" d'Article 1 dans leur projets à impact positif sociétal ; ou l'animation d'ateliers bénévoles au service d'associations en quête de structuration, de financements et de mesure d'impact ;
- **L'organisation de modules de sensibilisation à la transition** et de fresques (du climat, de la finance, de la biodiversité, etc.) ;
- **Nos participations dans des jurys ou des comités**, par exemple au sein du Comité de Mission de LiveMentor.

Article1  
PRENDRE LE POUVOIR SUR L'AVENIR



### Nos perspectives

Maintenir ce temps et **avancer en coalitions d'acteurs** engagés pour plus d'impact, par exemple via le mouvement Impact France.





# Notre mesure d'impact par pilier et partie prenante du B Impact Assessment de B Corp

## L'environnement

Nous souhaitons **calculer l'empreinte carbone du cabinet en 2024**, après une estimation réalisée en proxy en 2023. Ainsi, notre objectif sera de **mesurer** plus précisément pour **réduire** notre impact, notamment pour aider nos clients, partenaires et prestataires à réduire leur empreinte. Nous avons déjà mis en place un panel de bonnes pratiques inspirées de B Corp (refonte du site internet à empreinte limitée, mobilité douce, etc.).

**Sur ces enjeux, nous avons accompagné, en collaboration avec nos partenaires en 2023 :**

- 3 fonds d'investissement dans leurs stratégies climat et de décarbonation,
- 1 PME et 1 licorne sur l'analyse de leurs risques climatiques,
- Et intégré pour 2 licornes (française et américaine) une variété enrichie d'enjeux environnementaux dans dans leur analyse de matérialité avec une structuration des risques et opportunités d'impact (IROs) en lien avec la CSRD – avec des focus sur l'économie circulaire, la biodiversité et l'adaptation au changement climatique,
- et contribué à des prises de conscience lors de conférences et de présentations en congrès, et via l'organisation d'une dizaine de fresques de sensibilisation à ces enjeux.

## Nos perspectives

Un bilan carbone en 2024.



# Notre mesure d'impact par pilier et partie prenante du B Impact Assessment de B Corp

## Nos clients

### Petites & grandes entreprises



Brevo

PAMPA  
Lodges

h.me  
exchange

CHANEL LIVEMENTOR



### Partenaires & Ecosystème

Article.1

bpifrance



Leaders



WILLA

LA FRESQUE  
DU CL!MAT



Fresque de la Finance

### Fonds d'investissements & leurs participations



pechel



GENIE FLEXION  
SOLUTIONS - RACCORDS & FLEXIBLES

Des clients et des partenaires  
qui nous font confiance



## Nos perspectives

Mettre en place la formalisation de la satisfaction client et une mesure d'impact précisée en sous-KIPI's réactualisés sur du temps long autour des 5 objectifs statutaires.

Transition & Co



# A bientôt sur le chemin de la transition !

Découvrez [transitionandco.com](https://transitionandco.com)  
[contact@transitionandco.com](mailto:contact@transitionandco.com)

Cabinet de conseil en stratégie et en  
transformation durables des entreprises.

Le rapport a été rédigé par Transition & Co qui en est le titulaire exclusif et ne peut être reproduite en tout ou partie qu'avec notre accord écrit préalable.

**Auteur :** Charlotte (équipe Transition & Co)

Crédits photo : Mathias Jensen, NEOM, Charlotte (équipe Transition & Co)