



## Rapport RSE 2022 - 2023

L'ENGAGEMENT REDEN POUR LE DÉVELOPPEMENT  
D'UNE ÉNERGIE PHOTOVOLTAÏQUE RESPONSABLE







# Édito

« REDEN œuvre au développement de l'énergie solaire afin de générer une électricité plus durable. Aussi, en tant qu'entreprise responsable, nous renforçons nos actions, jour après jour, pour répondre au mieux aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux qui sont les nôtres aujourd'hui.

En effet, adopter une démarche responsable, c'est aussi améliorer sans cesse notre impact. Depuis 15 ans, notre ambition de croissance s'appuie par conséquent sur notre ADN, tourné vers l'excellence, l'humain, l'ancrage local et le développement durable. Cela nous pousse à aller toujours plus loin pour que REDEN demeure un partenaire fiable de la production d'énergie photovoltaïque responsable.

Nous plaçons nos valeurs de Bienveillance, d'Engagement, d'Éthique et de Professionnalisme au cœur de notre développement, ce qui se reflète tant vis-à-vis de nos collaborateurs que de l'ensemble de nos partenaires.

L'ambition de notre politique RSE est d'accompagner le Groupe dans une démarche d'amélioration continue, avec l'engagement de tous. Convaincus que la durabilité passe avant tout par une performance locale et une déontologie environnementale, nous avons bâti, depuis de nombreuses années, un modèle vertueux en contribuant au développement socio-économique des territoires et en défendant une approche visant à protéger le milieu dans lequel nous évoluons.

Cependant, une démarche responsable forte n'est possible qu'avec l'implication de l'ensemble de nos collaborateurs. C'est pourquoi nous les remercions tout particulièrement pour les résultats déjà obtenus, afin que puisse rimer production d'énergie solaire et éthique environnementale et sociale.

Nous sommes très heureux de vous présenter ce 1<sup>er</sup> Rapport Annuel RSE, symbole de notre engagement collectif et de la mobilisation de toute l'équipe REDEN pour le développement d'une électricité photovoltaïque responsable. Aujourd'hui, nous sommes fiers de partager avec vous nos progrès, nos ambitions et nos défis pour les années à venir en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises. »

**Nolwenn Bussod**

Directrice Ressources Humaines, Juridique,  
Communication et RSE





5 | **Le Groupe REDEN**

6 | **Notre politique RSE**

8 | **Notre performance durable 2022-2023**

8 | **Axe stratégique 1**  
*Richesse Humaine*

11 | **Axe stratégique 2**  
*Production  
d'énergie verte*

14 | **Axe stratégique 3**  
*Création de valeur  
pour les territoires*

19 | **Axe stratégique 4**  
*Culture Sécurité*

23 | **Axe stratégique 5**  
*Empreinte  
Environnementale*

28 | **Axe stratégique 6**  
*Partenariats  
Responsables et Durables*



# Le Groupe REDEN

Fondé en 2008 au cœur du Lot-et-Garonne dans le Sud-Ouest de la France, REDEN est un producteur indépendant d'énergie photovoltaïque qui se concentre sur le développement, la construction et l'exploitation de centrales solaires en France, en Europe du Sud et en Amérique Latine.

REDEN dispose d'une maîtrise complète de la chaîne de développement du photovoltaïque : de la conception à la réalisation d'une centrale solaire, en passant par la fabrication des modules photovoltaïques, l'exploitation et la maintenance.

Depuis juillet 2022, un consortium, animé d'une vision à long terme et composé de Macquarie Asset Management, British Columbia Investment Management Corporation (BCI) et MEAG (Munich Ergo Asset Management GmbH), accompagne le Groupe dans sa nouvelle phase de croissance.

## Une présence internationale à travers 8 pays :

France, Espagne, Portugal, Italie, Grèce, Chili, Mexique, Porto Rico



+ de **175**  
collaborateurs



**741** sites  
en exploitation



**946** MW  
de puissance installée

Chiffres au 30/06/2023



# Notre politique RSE

Par la nature même de son activité, le Groupe REDEN œuvre chaque jour en faveur de l'environnement et du développement local, en produisant une énergie renouvelable, plus propre pour notre planète.

Certifié ISO 9001 et 14001 et engagé dans une démarche RSE depuis plusieurs années déjà, le Groupe REDEN, en tant qu'entreprise responsable, a souhaité aller encore plus loin dans sa démarche.

Afin de répondre au mieux aux enjeux sociaux, environnementaux, sociétaux et économiques, REDEN a défini une **politique RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale) articulée autour de 6 axes stratégiques**, eux-mêmes déclinés en 20 objectifs.

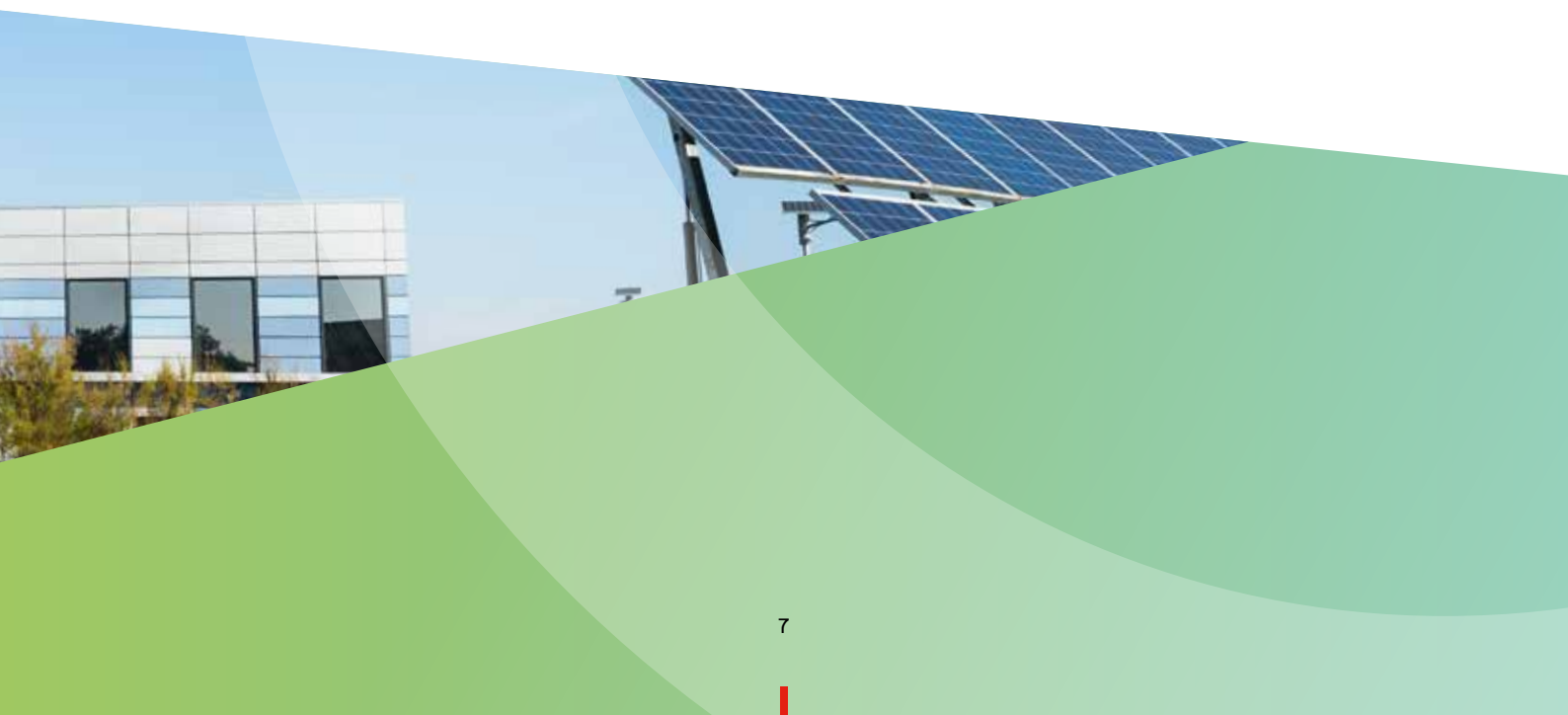
Associée à nos valeurs de Bienveillance, d'Engagement, d'Éthique et de Professionnalisme, cette politique RSE se place au cœur de chacune de nos actions pour allier développement économique et responsabilité sociétale, et ainsi mettre en œuvre une vision responsable de l'énergie.

Contribution de REDEN aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies :





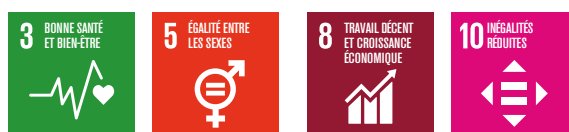
# Une vision responsable du solaire soutenue par 6 axes stratégiques



# Notre performance durable 2022/2023

Axe stratégique 1

## Richesse Humaine



Contribution de REDEN aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

L'axe « Richesse Humaine » a pour ambition d'instaurer une culture d'entreprise forte, basée sur des compétences solides, dans le respect de nos valeurs.

Parce que les collaborateurs REDEN sont au cœur du Groupe, la Richesse Humaine s'articule autour de 3 objectifs principaux :

**OBJECTIF N°1 :** Développer l'emploi en promouvant la diversité et l'égalité professionnelle.

**OBJECTIF N°2 :** Développer les compétences de nos collaborateurs et favoriser l'évolution professionnelle.

**OBJECTIF N°3 :** Favoriser le bien-être, l'épanouissement et l'engagement des collaborateurs.

### OBJECTIF N°1

#### DÉVELOPPER L'EMPLOI EN PROMOUVANT LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

REDEN, c'est aujourd'hui plus de 175 collaboratrices et collaborateurs à travers le monde, représentant plus de 10 nationalités. D'un âge moyen de 37 ans, chaque nouveau membre de l'équipe REDEN bénéficie, dès son arrivée, d'un parcours d'intégration de plusieurs jours afin de découvrir dans les meilleures conditions possibles le Groupe, ses activités et ses services.

Parce que REDEN s'investit dans une vision à long terme avec chacun.e d'entre eux.elles, comme il le fait dans le développement de ses projets photovoltaïques, ce sont tous les ans près de 100% des collaborateurs qui sont engagés directement en contrat à durée indéterminée. Au 31/12/2022, l'ancienneté moyenne était de plus de 3 ans.

### La Richesse Humaine, c'est aussi la diversité

C'est pourquoi REDEN s'engage à lutter contre les discriminations et à veiller à l'égalité professionnelle au quotidien, comme en témoigne notre Charte « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ».



**+ 17**

**emplois nets créés**  
au sein du Groupe  
en 2022



**43 %**

**des recrutements**  
réalisés en 2022  
ont concerné **des**  
**femmes**



## Duoday

Depuis de nombreuses années, REDEN participe tous les ans au Duoday, une initiative nationale qui permet de belles rencontres locales et favorise le dialogue et l'insertion autour du Handicap.

Ainsi, en 2022, notre agence de Toulouse a accueilli Yanis, toute une journée, afin de lui faire découvrir nos métiers. Une journée riche en partage qui permet de faire changer le regard sur le handicap !



### OBJECTIF N°2

## DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS ET FAVORISER L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Souhaitant s'investir dans le développement des énergies renouvelables et soucieux d'accompagner au mieux les étudiants qui réalisent leur alternance au sein de son équipe, REDEN a fait le choix de rémunérer chacun d'entre eux au-delà de ses obligations légales.

Dans un domaine d'activités dynamique et évolutif comme l'est celui de la production d'énergie photovoltaïque, il est en outre de notre responsabilité d'entreprise d'accompagner l'ensemble de nos équipes dans le maintien et le développement de leurs compétences, en lien avec les axes de développement du Groupe et avec leurs perspectives d'évolution professionnelle. Aussi, la formation professionnelle est un axe majeur de notre démarche avec une priorité donnée au développement des compétences managériales, linguistiques et informatiques.

Nous sommes fiers d'ainsi accompagner nos équipes dans leur évolution au sein du Groupe et de leur permettre d'accéder à des promotions internes.



**15 %**

c'est le **taux de promotion** interne au niveau du Groupe en 2022



**72 %**

c'est le **taux d'accès à la formation en 2022**, soit + 15 % par rapport à 2021



**Anaïs Mourgues**

Responsable Développement Occitanie

« REDEN est une société qui valorise le mérite et l'engagement. J'ai été embauchée en 2018 en tant que Chargée de Projets, et j'ai ensuite rapidement pu évoluer comme Cheffe de Projets en 2020 avant de passer Responsable Régionale en 2022. REDEN est une entreprise à l'écoute, qui permet à ses salariés d'évoluer et de s'épanouir sur le long terme. »

## OBJECTIF N°3

### FAVORISER LE BIEN-ÊTRE, L'ÉPANOUISSEMENT ET L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Le bien-être de nos équipes est au cœur de nos préoccupations.

REDEN investit dans l'environnement de travail en développant et en aménageant de nouvelles agences et de nouveaux espaces de travail. Ce fut notamment le cas, en 2022 et 2023, avec l'ouverture de notre nouveau site technique à Roquefort, des nouveaux bureaux à Rome, et lors du déménagement de l'agence de Toulouse. Prochainement : ouverture d'une agence à Montpellier !

REDEN Toulouse    REDEN Rome



Équipe Ibéria  
lors du séminaire  
en Corse, juin 2022

Le développement personnel passant aussi par le partage autour de l'évolution du Groupe avec l'ensemble des équipes, REDEN a mis en place depuis déjà plusieurs années deux réunions annuelles et autres événements réguliers. Des séminaires permettent, par exemple, d'échanger tous ensemble, quel que soit le pays où l'on intervient au quotidien. En 2022, l'équipe RH a ainsi organisé un séminaire de 3 jours en Corse pour l'ensemble de ses collaborateurs. Un beau moment de partage autour de nos valeurs !

Afin d'évaluer le climat social au sein du Groupe et la pertinence des actions mises en place, REDEN déploie, depuis 2018 et tous les deux ans, un baromètre social pendant plusieurs mois. Cet outil permet de définir les priorités quant aux actions à venir pour favoriser le bien-être et l'épanouissement de chacun.

### Baromètre social 2022



# 7,8 / 10

c'est le **taux global de satisfaction en 2022** (+30 % par rapport aux résultats 2018)

# 8 / 10

**(( Recommanderiez-vous votre entreprise ? ))**

C'est la note eNPS (Employee Net Promoter Score)

## zOOM Sur REDEN Sport

REDEN a créé sa propre association **REDEN SPORT** il y a maintenant plusieurs années. L'objectif de cette association est de promouvoir la pratique d'activités sportives afin de lutter contre la sédentarité et renforcer la cohésion d'équipe.

Ainsi, tous les ans, l'association **REDEN SPORT** mobilise les équipes pour la participation à plusieurs événements : Championnat du monde de cyclisme des énergies renouvelable, Challenge inter-entreprise au Temple-sur-Lot (47) ou encore la Course TACAN à Agen (47) : les plus sportifs ont répondu présents pour représenter les couleurs de REDEN !

Championnat du monde de cyclisme des énergies renouvelables



Challenge inter-entreprises

## Production d'énergie verte



Contribution de REDEN aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

Acteur incontournable de la transition énergétique, REDEN a pour vocation de déployer la production d'une électricité verte afin de contribuer à la décarbonation de l'économie mais aussi favoriser l'indépendance énergétique durable des territoires.

Pour y parvenir, nous nous sommes fixés 3 objectifs :

**OBJECTIF N°1 :** Produire et fournir de façon durable l'énergie dont la société a besoin et contribuer à la décarbonation de l'économie en augmentant notre capacité de production d'énergie verte.

**OBJECTIF N°2 :** Créer de la valeur en proposant des centrales photovoltaïques compétitives grâce à une maîtrise complète de leur développement et de la construction.

**OBJECTIF N°3 :** Garantir des prestations de qualité, fournir des services et des produits d'excellence.

### OBJECTIF N°1

#### PRODUIRE ET FOURNIR DE FAÇON DURABLE L'ÉNERGIE DONT LA SOCIÉTÉ A BESOIN ET CONTRIBUER À LA DÉCARBONATION DE L'ÉCONOMIE EN AUGMENTANT NOTRE CAPACITÉ DE PRODUCTION D'ÉNERGIE VERTE

Le Groupe REDEN propose des projets de centrales photovoltaïques personnalisées dans le cadre de partenariats où chaque partie prenante est bénéficiaire et où l'environnement est considéré dans son ensemble : biodiversité, collectivité, exploitation agricole...

En ce sens, REDEN limite aussi l'impact carbone de ses centrales en ayant fait le choix d'investir dans une usine de production de modules photovoltaïques en France dès 2009.





## zOOM Sur REDEN Industries

Afin de rester à la pointe de la technologie, REDEN a investi, début 2023, dans un outil industriel de nouvelle génération. Celui-ci permettra de tripler la production de modules photovoltaïques pour atteindre environ 300 000 panneaux par an. Cela représente une capacité cible de 200 MW / an contre 65 MW actuellement.

Dans un marché aussi dynamique que le photovoltaïque, ce choix nous permet d'une part de maintenir les emplois sur le territoire et, d'autre part, de consolider notre position dans le secteur grâce à des collaborateurs expérimentés,

fidèles et dédiés à la production d'une électricité plus responsable.

Ensemble, nous cherchons à monter des projets à forte valeur ajoutée et retombées positives, tant pour notre planète et son environnement que pour les personnes qui l'habitent REDEN, ce n'est pas seulement du photovoltaïque ; c'est une éthique, un engagement sociétal et environnemental qui se reflètent dans l'ensemble de notre structure et notre fonctionnement.

En 2022, REDEN a produit **971 GWh d'électricité d'origine photovoltaïque** utilisée localement.

Cette production d'énergie renouvelable a permis d'**éviter l'émission de 286 573 tonnes équivalent CO<sub>2</sub>**.

### OBJECTIF N°2

#### CRÉER DE LA VALEUR EN PROPOSANT DES CENTRALES PHOTOVOLTAÏQUES COMPÉTITIVES GRÂCE À UNE MAÎTRISE COMPLÈTE DE LEUR DÉVELOPPEMENT

REDEN est présent sur l'ensemble de la chaîne de valeur du photovoltaïque (développement, bureaux d'études, construction, exploitation et maintenance). Nous nous appuyons notamment sur notre usine de fabrication de panneaux afin d'optimiser chacun de nos projets.



En 2022, REDEN affiche une croissance de son EBITDA de près de **15 %**, pour atteindre plus de **143 M€**

La **vente d'énergie électrique** a représenté un chiffre d'affaires annuel de **169 M€**

À droite : Richard Fecamp, Directeur de SNCF ÉNERGIE.  
À gauche : Thierry Carcel, Président de REDEN.



#### Signature d'un contrat CPPA\* avec la SNCF

En septembre 2022, la SNCF Voyageurs a signé avec REDEN le plus important contrat direct d'achat d'électricité renouvelable en France. Dans le cadre de ce contrat de 20 ans, REDEN va construire et exploiter quatre nouvelles centrales photovoltaïques totalisant une puissance de 146 MW, qui produiront environ 207 GWh par an.

\* Corporate Power Purchase Agreement



### OBJECTIF N°3

**GARANTIR DES PRESTATIONS DE QUALITÉ, FOURNIR DES SERVICES ET DES PRODUITS D'EXCELLENCE**

La satisfaction de nos clients est notre priorité. Notre expérience et notre passion du métier font de nous l'un des spécialistes reconnus dans le secteur du photovoltaïque. Nous œuvrons au quotidien dans le but de fournir des services et des centrales solaires d'excellence.



**99,31 %**

c'est le taux de **disponibilité de nos centrales** en 2022

**ZOOM**

### Sur nos équipes de maintenance photovoltaïque

Afin d'être le plus réactif possible et au plus proche de nos centrales, REDEN dispose d'une équipe de techniciens de maintenance d'une vingtaine de collaborateurs répartis sur 4 sites : Agen, Bordeaux, Toulouse et Nîmes.

Nos équipes interviennent en quelques heures, 7 jours sur 7 et sur l'ensemble du territoire de façon à assurer et optimiser la production de chacune de nos centrales.

En 2022, 100 % des maintenances préventives sur nos centrales en exploitation ont été réalisées.

En 2023, nous poursuivons notre régionalisation et renforçons la structuration de nos équipes de maintenance.

**ZOOM**

### Sur nos certifications



REDEN est fortement engagé dans une démarche d'amélioration continue, et est certifié ISO 9001 et ISO 14001 depuis de nombreuses années. L'audit de surveillance de 2022 s'est parfaitement bien déroulé, sans aucune non-conformité. Ont été soulignés la motivation et le professionnalisme des personnes auditées ainsi que le dynamisme de REDEN !



## Création de valeur pour les territoires



Contribution de REDEN aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

REDEN s'engage à déployer et soutenir des projets à forte valeur ajoutée et retombées positives pour les territoires.

Que ce soit en termes économiques, de développement durable, de relations humaines ou de soutien au tissu associatif local, REDEN s'investit pour valoriser et participer à construire la société d'aujourd'hui et de demain.

**OBJECTIF N°1 :** Participer au dynamisme économique des territoires.

**OBJECTIF N°2 :** Contribuer au développement durable des territoires et promouvoir l'agrivoltaïsme en conciliant la production d'énergie verte et la production agricole.

**OBJECTIF N°3 :** Assurer un dialogue régulier avec les parties prenantes.

**OBJECTIF N°4 :** Soutenir les initiatives solidaires, humanitaires, sportives et culturelles.



**zOOM**

### Sur l'Albret Jazz Festival

REDEN est partenaire majeur et historique du Festival de jazz de Nérac (Lot-et-Garonne) : l'Albret Jazz Festival.

Ce festival est organisé par l'Office de Tourisme de l'Albret en partenariat avec la Communauté des Communes de l'Albret.

Créé en 2017, l'événement permet de concilier musique et patrimoine au sein du territoire.

### OBJECTIF N°1

#### PARTICIPER AU DYNAMISME ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES

Le développement du Groupe REDEN permet de créer des emplois directs, mais également de nombreux emplois indirects dans les différents territoires dans lesquels nous sommes présents.

En outre, nous considérons qu'il est également de notre responsabilité de soutenir les initiatives culturelles et/ou sportives qui font la richesse de ces territoires.



## OBJECTIF N°2

### CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES ; ET PROMOUVOIR L'AGRIVOLTAÏSME EN CONCILIANT LA PRODUCTION D'ÉNERGIE VERTE ET LA PRODUCTION AGRICOLE

L'agrivoltaïsme consiste à combiner, sur un même espace, une production agricole prioritaire (maraîchage, élevage, production fourragère, apiculture...) avec la production d'énergie verte, par le biais de centrales photovoltaïques.

Chez REDEN France, par exemple, l'agrivoltaïsme est au centre du développement de chaque projet situé en zone agricole.

En effet, l'activité agricole est prise en considération dès l'initiation des projets agri-solaires et représente l'un de ses piliers. Les projets sont adaptés pour répondre aux besoins de la co-activité agricole et de l'agriculteur exploitant (hauteur et largeur de la structure, zone de bien-être animal, semis préalable, irrigation ou alimentation en eau pour le cheptel, etc.).

Bien au-delà du simple éco-pâturage, l'agrivoltaïsme consiste à déployer un projet agricole réfléchi par l'intégralité des parties prenantes : porteur du projet, propriétaire terrien, agriculteur exploitant... REDEN souhaite, de cette manière, développer des projets faisant sens pour les territoires.

**ZOOM**

### Sur l'élevage bovin sur centrale photovoltaïque au sol

REDEN est le premier énergéticien à avoir mis en place une étude pour l'élevage bovin sur centrale photovoltaïque au sol. Un test de plusieurs mois a été réalisé sur l'une de nos centrales fixes courant 2021.

Dans la continuité de cette première expérience réussie, un cheptel composé de 10 vaches, 10 veaux et un taureau a été placé sur une centrale équipée de trackers lors du dernier trimestre 2022. Les études ont été entièrement suivies par les Chambres d'Agriculture du Lot-et-Garonne. Elles ont permis d'identifier les améliorations techniques à mettre en œuvre et d'observer le comportement animal sur un tel site. Les conclusions de ces études, en particulier sur le bien-être animal, sont très positives : protection contre les aléas climatiques, protection contre les prédateurs et herbe plus appétente.

En 2022, REDEN s'est également lancé dans un essai de grande culture (soja) entre rangées de panneaux équipés de trackers\*. La récolte a été facilitée par le pilotage des panneaux.

\*Un tracker permet de piloter le positionnement des panneaux selon la meilleure inclinaison possible avec les rayons solaires et d'ainsi optimiser la production d'énergie.



### OBJECTIF N°3

## ASSURER UN DIALOGUE RÉGULIER AVEC LES PARTIES PRENANTES

Si l'entreprise veut assurer sa pérennité sur le long terme, elle doit déterminer et comprendre la teneur de ses interactions avec l'ensemble de ses parties prenantes internes et externes (voir cartographie ci-dessous), afin de les anticiper de manière positive et proactive.

C'est en ce sens que REDEN a réalisé une analyse des besoins et attentes, ainsi que des risques et opportunités liés à chaque partie prenante.

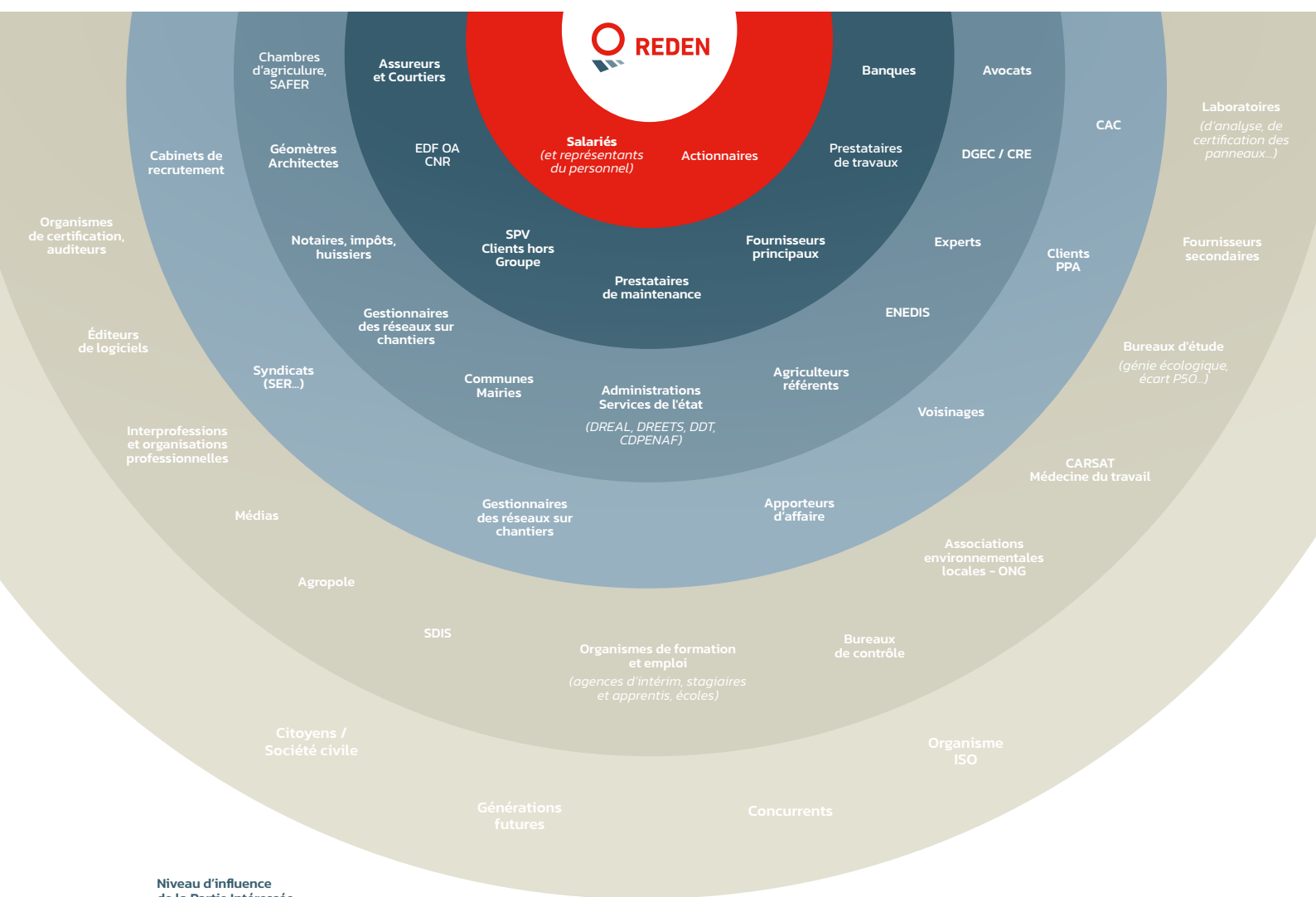
Cette approche nous a permis de définir lesquelles (personnes ou organisations) sont en mesure d'influencer notre système de management et sont,



par conséquent, entièrement rattachées au contexte tant économique et environnemental que social de REDEN.

Nous cherchons à assurer un dialogue régulier. En 2023, nous avons renforcé notre démarche de façon à bâtir une dynamique positive, pertinente et durable pour l'entreprise.

### Cartographie des parties intéressées REDEN



Niveau d'influence de la Partie Intéressée

01 02 03 04 05 Indirecte

## OBJECTIF N°4

### SOUTENIR LES INITIATIVES SOLIDAIRES, HUMANITAIRES, SPORTIVES ET CULTURELLES

Chez REDEN, l'engagement sociétal est renforcé par les initiatives solidaires, humanitaires, sportives et culturelles.

« La solidarité, une valeur partagée »

Parce que les énergies renouvelables participent à la construction d'un avenir durable et que l'énergie doit être accessible à tous, il nous est évident de soutenir des initiatives solidaires et humanitaires. Cela permet de créer du lien, de renforcer la cohésion des collaborateurs et surtout d'avoir un impact positif et solidaire sur la société.

Cet objectif nous tient à cœur, et ce depuis de nombreuses années. En France, nos équipes contribuent, par exemple, à l'association « Les Bouchons d'Amour », qui a pour objectif de collecter, acheminer, trier, expédier les bouchons et couvercles plastiques vers un recycleur ou une entreprise de recyclage. Grâce à la vente de ces bouchons, l'association participe à l'acquisition de matériel pour personnes en situation de handicap (fauteuils roulants, matériels handisports ou destinés à l'aménagement de l'habitat, d'un véhicule en poste de conduite ou en poste de transport, ...). Une action qui associe Environnement et Solidarité !



Autre exemple : tous les ans, nous organisons, sur le temps de travail et en lien avec l'Établissement Français du Sang, une participation à un don du sang pour nos collaborateurs et collaboratrices volontaires, afin d'encourager chacun à soutenir ces initiatives. Une belle action collective qui peut sauver des vies !



**Objectif 2023** : se mobiliser pour soutenir l'action d'Octobre Rose, destinée à sensibiliser les femmes au dépistage du cancer du sein et à récolter des fonds pour la recherche.

zOOM

### Sur les actions menées au Mexique

En relation avec l'accord signé avec la communauté voisine du projet Kambul/KIN, plusieurs actions solidaires ont été réalisées en 2022 pour un montant global de près de 290 000 \$ :

- 1 / Construction d'un parc pour enfants
- 2 / Construction d'un dôme pour les activités polyvalentes de la communauté
- 3 / Revêtement de 1,3 km de route







REDEN soutient également différents **clubs sportifs** afin d'aider les enfants à participer et à **partager des valeurs de respect, d'entraide et de cohésion** d'équipe en totale cohérence avec les valeurs du Groupe.

zOOM

## Sur le soutien de REDEN au club de foot du Passage d'Agen

REDEN, qui soutient le club de football du Passage d'Agen, est heureux d'avoir également pu aider le club à récolter des fonds au profit d'Octobre Rose lors du tournoi qui fut organisé pour cet événement en 2022.

Les valeurs du foot font écho aux valeurs de REDEN : « *respect, engagement, tolérance, solidarité et plaisir* ».

*Photo prise lors du tournoi au profit d'Octobre Rose.  
À gauche : Thierry CARCEL,  
Président de REDEN.  
À droite : Caroline RUAT,  
Présidente du PFC (Passage Football Club).*

## Culture Sécurité



Contribution de REDEN aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

« Développer une culture sécurité forte et préserver l'intégrité de nos salariés et de nos prestataires. »

La sécurité est aujourd'hui un axe majeur de la politique RSE de REDEN, avec une implication forte à tous les niveaux. Trois objectifs ont ainsi été définis afin de développer une culture sécurité forte au niveau du Groupe :

**OBJECTIF N°1** : Préserver la santé et la sécurité de tous, notamment par l'amélioration continue des conditions de travail.

**OBJECTIF N°2** : Prévenir les risques par la communication, la sensibilisation et la formation.

**OBJECTIF N°3** : Promouvoir la culture sécurité du Groupe par l'implication de tous, notamment à travers la consultation et/ou la participation des collaborateurs sur la démarche santé-sécurité au travail.

### OBJECTIF N°1

## PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE TOUS, NOTAMMENT PAR L'AMÉLIORATION CONTINUE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

REDEN apporte une vigilance toute particulière à la santé et la sécurité de ses salariés, mais aussi de ses partenaires. Afin de répondre au mieux à ces enjeux, REDEN a renforcé son équipe QSE en 2022 par le recrutement d'une Directrice Adjointe QSE/RSE Groupe : Nonna Kernaleguen.



**Nonna Kernaleguen**  
Directrice Adjointe QSE/RSE Groupe

*Nonna Kernaleguen a rejoint le Groupe REDEN en octobre 2022 en tant que Directrice Adjointe QSE/RSE. Elle a une expérience de 15 ans dans les métiers de la Qualité-Sécurité-Environnement dans différents secteurs (industriels, foresterie, ...). Son dynamisme et sa motivation lui permettront de relever sans aucun doute les challenges de REDEN sur ces thématiques.*



<1

accident  
pour 1 000 interventions  
de maintenance  
photovoltaïque



-25%

d'accidents de  
travail avec arrêt  
en 2022 par rapport  
à 2021

L'amélioration continue des conditions de travail permet de mener des actions durables pour préserver la santé et la sécurité au travail, en éliminant les dysfonctionnements et en renforçant les bonnes pratiques.

REDEN s'engage également, en 2023, dans une démarche de certification ISO 45001 portant sur le système de management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST).

ZOOM

## Sur les tests d'exosquelettes

Quatre techniciens de maintenance de REDEN ont testé l'exosquelette pendant une semaine durant leurs tâches quotidiennes.

Les principales missions de l'exosquelette sont :

- d'accompagner le plus possible le collaborateur dans ses différentes tâches afin de réduire la charge physique et le risque de Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- d'apprendre à adopter les bonnes postures



## OBJECTIF N°2

### PRÉVENIR LES RISQUES PAR LA COMMUNICATION, LA SENSIBILISATION ET LA FORMATION

La communication et la sensibilisation des salariés constituent un enjeu crucial pour réussir la prévention des risques. C'est dans cette idée que REDEN communique au moins un fois par mois sur la sécurité auprès de ses collaborateurs, par le biais notamment de son tableau de bord sécurité.

De plus, les salariés sont sensibilisés, dès leur première semaine d'intégration, à la sécurité générale et à la sécurité au poste de travail.

Ces dispositifs sont complétés et renforcés par des actions de formation.



82 %

des salariés  
considérés à risque  
sont formés à la  
sécurité routière



8,3

heures de formation  
en santé-sécurité au  
travail en moyenne,  
par salarié en 2022



27 %

des salariés sont formés  
Sauveteurs Secouristes  
du Travail (SST), et plus  
de 40 % des collaborateurs  
seront SST d'ici la fin  
de l'année 2023



REDEN souhaite  
**doubler le nombre  
de collaborateurs SST**  
sur l'année 2023. L'objectif  
est qu'un maximum de  
nos employés soient  
formés aux gestes  
qui sauvent





## Nos Règles d'Or

Véritable référentiel sécurité de REDEN, nos 10 Règles d'Or ont été formalisées et communiquées à la fin de l'année 2022 pour réaffirmer nos engagements en Santé-Sécurité au Travail auprès de nos collaborateurs, mais également de nos prestataires.

*Je suis le premier acteur de ma sécurité, je respecte les 10 Règles d'Or :*



1

Comportements exemplaires



2

Gestion des accidents et des situations d'urgences



3

Port et gestion des Équipements de Protection Individuelle et Collective



4

Gestion de mon environnement de travail



5

Diminution de mon empreinte environnementale



6

Circulation : conduite exemplaire



7

Administration des travaux électriques



8

Conduite des travaux en hauteur



9

Manutention manuelle : gestes et postures



10

Utilisation conforme des équipements et outillages

« La sécurité, c'est l'affaire de tous ! »



100 %

des nouveaux collaborateurs de l'année ont reçu une sensibilisation/formation à la sécurité



### OBJECTIF N°3

**PROMOUVOIR LA CULTURE SÉCURITÉ DU GROUPE PAR L'IMPLICATION DE TOUS, NOTAMMENT À TRAVERS LA CONSULTATION ET/OU LA PARTICIPATION DES COLLABORATEURS SUR LA DÉMARCHÉ SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

Différents groupes de travail sur la Santé-Sécurité au Travail sont déployés chez REDEN. Ces derniers permettent d'échanger et de faire participer les collaborateurs sur des solutions et des actions concrètes liées aux risques identifiés.

En parallèle, nous avons également mis en place des Comités Sécurité (ou *Safety Committees*) : un pour les équipes en France et un pour les équipes à l'international.

**zOOM**

### Sur les "Safety Committees"

Nous avons voulu renforcer la contribution et la participation des collaborateurs à la démarche Santé-Sécurité au Travail.

En pratique, une réunion est organisée tous les trois mois, comme lieu d'échanges et de partage sur la prévention et la sécurité au travail.

La participation des membres est basée sur le volontariat et nous avons d'ores et déjà obtenu de nombreux retours hautement positifs sur cette initiative.

**« Ensemble, instaurons une culture sécurité et diminuons les risques au travail ! »**



# Empreinte Environnementale



Contribution de REDEN aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

Notre métier de producteur d'énergie renouvelable nous conduit naturellement à œuvrer en faveur de la préservation de l'environnement et de la biodiversité et, de façon générale, à agir pour diminuer notre empreinte environnementale à tous les niveaux.

Trois objectifs forts et complémentaires ont ainsi été définis :

**OBJECTIF N°1** : Maîtriser notre empreinte carbone et participer activement à la lutte contre le changement climatique.

**OBJECTIF N°2** : Réduire notre empreinte environnementale, en promouvant l'économie circulaire et la sobriété énergétique.

**OBJECTIF N°3** : Protéger et maîtriser les atteintes à la biodiversité lors de nos activités et assurer une conduite responsable de nos opérations .

## OBJECTIF N°1

### MAÎTRISER NOTRE EMPREINTE CARBONE ET PARTICIPER ACTIVEMENT À LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

#### Participer à la neutralité carbone collective

Parce qu'il est urgent de répondre aux enjeux du changement climatique, la neutralité carbone est un enjeu planétaire, et il est primordial que les entreprises définissent une stratégie cohérente avec cet objectif.

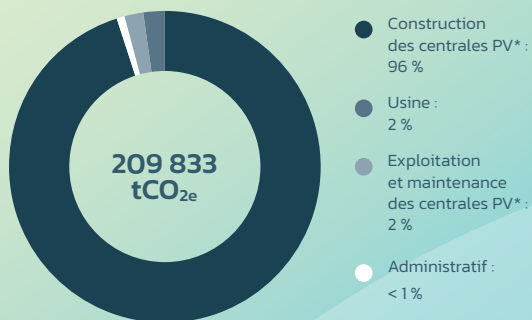
En tant qu'entreprise responsable, REDEN travaille sa **stratégie climat** pour contribuer à l'atteinte de l'objectif net zéro planétaire en 2050. Nous nous sommes ainsi fixé comme ambition de contribuer à une **neutralité carbone au niveau de nos activités d'ici 2040**.

REDEN souhaite piloter ses actions climatiques de manière sincère, ambitieuse et transparente en vue de l'atteinte du « zéro émission nette » mondial. Ainsi, une feuille de route volontaire et complète est en cours de réalisation. Pour cela, nous avons fait appel à EcoAct (cabinet de conseil international spécialisé en stratégie climat et carbone), qui a réalisé notre bilan carbone (SCOP 1, 2 et 3) sur l'année 2022 suivant le *GHG protocole*, et va nous aider dans la détermination de notre plan d'actions.

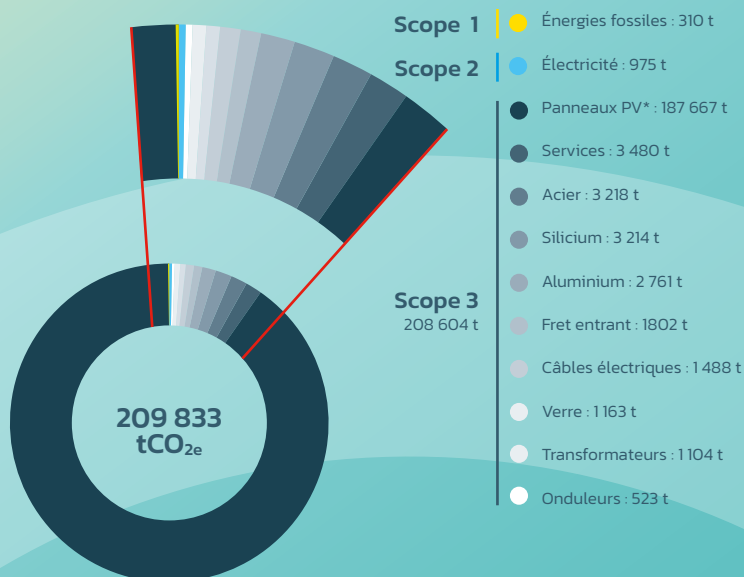


## Résultats de notre bilan carbone sur l'année 2022

### Émissions de CO<sub>2e</sub> par activités



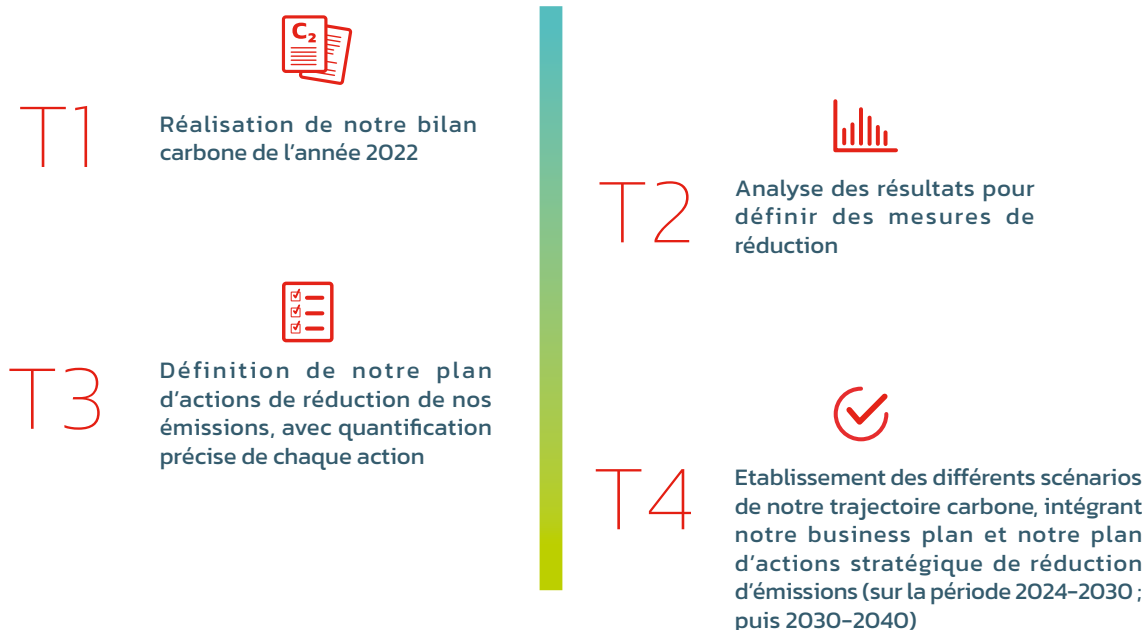
### Émissions de CO<sub>2e</sub> générées au global



\*PV : photovoltaïques

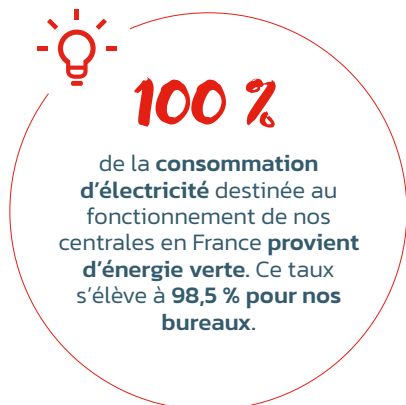
La mesure de notre empreinte carbone est le point de départ pour comprendre et analyser notre impact sur le climat et l'environnement. Elle va nous permettre de définir notre trajectoire carbone et un plan d'actions visant à atteindre la **neutralité carbone en 2040**.

## Les étapes de notre Stratégie Climat en 2023



## OBJECTIF N°2

### RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE, EN PROMOUVANT L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE



Pour ce faire, nous avons noué des partenariats avec les fournisseurs d'énergie **Octopus** et **ENALP**.



**ZOOM**

### Sur le label **EVOC**

Dès 2019, REDEN a lancé en France le LABEL EVOC (Électricité Verte d'Origine Contrôlée), en association avec le fournisseur d'énergie OCTOPUS (anciennement Plüm énergie) et 6 autres producteurs indépendants. Ce label garantit une offre d'électricité provenant de sources d'énergie 100 % renouvelables et produites sur le territoire français.



**ZOOM**

### Sur notre charte des bonnes pratiques de sobriété énergétique

Dès l'automne 2022, REDEN a mis en place un guide des bonnes pratiques en faveur de la sobriété énergétique, afin d'accélérer la démarche de transition énergétique à tous les niveaux avec la participation active de ses collaborateurs.

Quatre thèmes sont, à cet effet, mis en avant : l'éclairage, le chauffage, le numérique et les déplacements. Ces derniers doivent être évités ou limités autant que possible.

Les objectifs fixés sont les suivants :

Réduire notre consommation d'énergie

Éviter toute surconsommation d'énergie en tenant compte de notre impact environnemental

Arrêter les dépenses d'énergie non indispensables

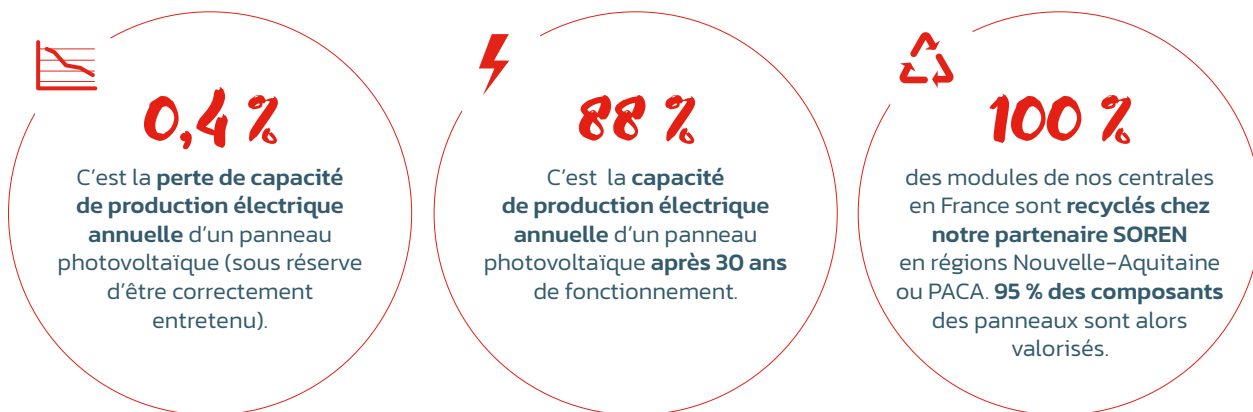
Sur toute la chaîne de valeur, de la conception à l'exploitation, dans nos bureaux et au sein de notre site de fabrication de panneaux photovoltaïques, nous nous engageons à une bonne gestion des déchets, en accord avec les réglementations locales des différents pays dans lesquels nous œuvrons.

Depuis une dizaine d'année, REDEN est adhérent mais aussi point de collecte pour l'éco-organisme français Soren, qui recycle les panneaux photovoltaïques cassés et/ou en fin de vie.

100 % de nos panneaux photovoltaïques en France sont recyclés



### Le saviez-vous ?



*Avec son cycle de vie vertueux,  
le photovoltaïque est l'énergie la plus compétitive  
en termes économiques !*

### OBJECTIF N°3

#### PROTÉGER ET MAÎTRISER LES ATTEINTES À LA BIODIVERSITÉ LORS DE NOS ACTIVITÉS ET ASSURER UNE CONDUITE RESPONSABLE DE NOS OPÉRATIONS

La biodiversité représente l'ensemble des espèces existantes dans un milieu. Elle est essentielle pour le développement naturel de tous les écosystèmes. Elle joue un rôle fondamental, notamment dans la régulation du climat (humidité, température, etc.), et contribue à atténuer les effets du changement climatique. Mais le changement climatique altère la biodiversité et joue un rôle de plus en plus important dans le déclin de cette dernière.

C'est pour cela que REDEN œuvre pour une bonne gestion et une protection des milieux naturels, de la flore et de la faune sur ses centrales, aussi bien lors de leur construction que de leur exploitation.

Les études d'impact réalisées de façon systématique dans le cadre de nos projets de centrales permettent, par le biais d'inventaires écologiques de terrain, de connaître la biodiversité existante sur chaque site et leur périphérie, et ainsi de la prendre en compte dans la conception de nos projets solaires ou agri-solaires. Chaque projet est alors pensé pour présenter le moindre impact sur les milieux existants et les espèces qu'ils abritent. Des mesures d'Évitement Réduction et, en dernier recours, de Compensation (mesures ERC) sont ainsi prises.





## Sur notre nouveau service agro-environnement

Soucieux de préserver les terrains d'implantation des projets solaires et de s'inscrire dans une démarche de développement durable la plus efficiente possible, REDEN a souhaité, dès 2021, recruter des experts en agronomie, environnement ou encore zones humides et hydraulique. C'est ainsi qu'est né, en 2022, le service agro-environnement.

Cette équipe pluridisciplinaire et passionnée travaille en interaction permanente avec les chefs de projets, le Bureau d'Études photovoltaïques mais aussi les services construction et exploitation afin d'intégrer les thématiques environnementales et agricoles sur l'ensemble des étapes d'un projet.



## Sur des actions favorisant la biodiversité

REDEN souhaite se dépasser et mener des actions en faveur de la biodiversité allant au-delà des objectifs fixés par les administrations. C'est ainsi qu'en 2022, les travaux d'ensemencement d'une prairie mellifère, la pose de nichoirs, l'implantation de ruches, ou encore la création de pierriers ont été mis en œuvre sur des centrales au sol pour lesquelles ces actions n'étaient pas imposées. Les suivis écologiques en cours permettront d'en déterminer l'efficacité.



## Partenariats Responsables et Durables



Contribution de REDEN aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

En tant qu'entreprise responsable, REDEN veille à la qualité des partenariats développés dans le cadre de ses activités : équilibre, éthique et transparence sont les mots clés d'un partenariat durable.

Participer à la création d'un écosystème vertueux forme ainsi notre sixième axe stratégique, lequel se décline en 3 objectifs :

**OBJECTIF N°1** : Refuser et prévenir la corruption, travailler avec intégrité.

**OBJECTIF N°2** : Établir des relations durables et équilibrées avec nos partenaires.

**OBJECTIF N°3** : S'approvisionner de manière responsable sur toute notre chaîne de valeur, privilégier les achats/fournisseurs locaux.

### OBJECTIF N°1

#### REFUSER ET PRÉVENIR LA CORRUPTION, TRAVAILLER AVEC INTÉGRITÉ

L'intégrité, l'éthique, la loyauté, le respect de la personne et la lutte contre la corruption constituent des principes fondamentaux chez REDEN et doivent guider le comportement de chacun des collaborateurs dans la réalisation de leurs missions professionnelles. C'est pourquoi REDEN a rédigé, il y a plusieurs années déjà, sa Charte Éthique déclinée en **8 engagements**.

À travers cette Charte Éthique, REDEN s'engage à agir avec intégrité dans la conduite de ses affaires et à promouvoir les droits humains, en cohérence avec les valeurs de **Bienveillance**, d'**Éthique**, d'**Engagement** et de **Professionalisme** du Groupe.

1

Respecter les lois et les réglementations

2

Lutter contre la corruption, la fraude, le trafic d'influence et le blanchiment d'argent

3

Respecter les droits de l'Homme et des personnes

4

Lutter contre les situations de conflits d'intérêts

5

Respecter la concurrence

6

Assurer la confidentialité et la communication avec les tiers

7

Garantir la protection de la propriété intellectuelle et des actifs

8

Agir pour la protection de l'environnement et le développement d'une démarche d'achats responsables

REDEN forme aussi l'ensemble de ses collaborateurs à **l'anti-corruption et la conformité.**

## OBJECTIF N°2

### ÉTABLIR DES RELATIONS DURABLES ET ÉQUILIBRÉES AVEC NOS PARTENAIRES

Les relations équilibrées avec ses différents partenaires représentent un enjeu essentiel pour la réussite de chaque organisation.

Une entreprise qui offre la visibilité économique dont ses partenaires ont besoin et qui contribue à la viabilité de ces derniers, conforte sa propre croissance. En effet, elle crée ainsi un écosystème performant, favorisant sa santé économique de manière durable.

C'est pourquoi REDEN s'attache à entretenir des relations stables, respectueuses et de confiance avec

l'ensemble de ses partenaires, dans une dynamique d'échanges positive et tournée vers l'avenir.

De plus, dans le cadre de sa certification ISO 9001, REDEN a mis en place une évaluation de ses principaux prestataires et fournisseurs. Ce sont, par conséquent, près de 100 entreprises qui ont été évaluées en 2022, afin de faire progresser l'ensemble des partenaires vers une amélioration continue de leur qualité de service.

#### L'évaluation est réalisée suivant 5 critères :

— 1 —

Qualité de la prestation et/ou du produit

— 2 —

Respect des règles santé-sécurité et environnementales et/ou engagé dans une démarche QSE/RSE

— 3 —

Réactivité et ponctualité, respect des délais

— 4 —

Relationnel, qualité du service, relation clients

— 5 —

Tarifs proposés, coûts

## OBJECTIF N°3

### S'APPROVISIONNER DE MANIÈRE RESPONSABLE SUR TOUTE NOTRE CHAÎNE DE VALEUR, PRIVILÉGIER LES ACHATS/FOURNISSEURS LOCAUX

REDEN apporte une attention toute particulière à la provenance de ses achats afin de favoriser la production locale.

Notre objectif : consommer et produire de manière responsable afin de soutenir le tissu économique des territoires où le Groupe est présent, et réduire au maximum notre empreinte carbone à toutes les étapes de notre fonctionnement.

#### Nous favorisons ainsi :

— 1 —

L'achat de fournitures et de matériels issus de fabrication locale lorsque cela est possible

— 2 —

L'achat de fournitures qui respectent nos engagements de développement durable

— 3 —

Les achats réalisés auprès du secteur adapté/protégé dès que cela est réalisable (ESAT ; ELISE – pour la création d'emplois solidaires)





## Sur un partenariat local pour la gestion de nos déchets

100 % de nos déchets de bureau en France sont collectés et recyclés par l'entreprise ÉLISE.

De par son cœur de métier, ÉLISE participe activement à la protection de l'environnement tout en créant des emplois pérennes et locaux pour des personnes en difficulté d'insertion ou en situation de handicap.



En 2022, la collecte de nos déchets a ainsi généré la création de plus de 40 heures de travail et l'économie de plus de :

**700 kg**  
de CO<sub>2</sub>

**90 litres**  
d'eau

**110 litres**  
de pétrole

**22 000 KWh**  
d'électricité



## Sur la charte des achats responsables

Le Groupe REDEN a adopté une charte des achats responsables dès 2019, qui témoigne de sa volonté de renforcer, dans ses interactions avec ses fournisseurs, sa démarche RSE face aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques qui lui tiennent à cœur.

REDEN affirme ainsi son engagement à entretenir une relation équilibrée, promouvoir des conditions de travail satisfaisantes, réduire l'empreinte environnementale, et refuser et prévenir la corruption.

De fait, cette charte exprime également les attentes du Groupe vis-à-vis de ses partenaires et les invite, en outre, à veiller à ce que leurs propres partenaires commerciaux soient sensibilisés et respectent les principes RSE.

## Conclusion

---

« REDEN cherche à bâtir et consolider des ponts entre économie, développement durable, responsabilité sociétale, éthique et production d'énergie verte. Nous écrivons notre propre histoire, mais agissons aussi pour influencer positivement le milieu dans lequel nous évoluons. Ce rapport, et plus particulièrement notre démarche RSE, sont le reflet de nos ambitions pour une société plus consciente et forte, qui pourra embrasser les différents enjeux auxquels nous sommes confrontés de manière avisée. Nous avons toutes et tous notre rôle à jouer, et ce n'est qu'avec le concours de chacun.e d'entre nous que nous pourrions atteindre les objectifs exigeants de la transition énergétique, considérée dans son écosystème.

Ainsi, nous remercions l'ensemble de nos parties prenantes pour leur engagement à nos côtés.

Le livre reste ouvert ; poursuivons ensemble son écriture ! »





**Siège social**  
ZAC des Champs de Lescaze  
47310 Roquefort  
France

**Contact**  
contact@reden.solar  
+33 (0)5 53 77 21 31

[www.linkedin.com/company/redensolar/](http://www.linkedin.com/company/redensolar/)  
[www.reden.solar](http://www.reden.solar)

Brochure imprimée sur papier 100% PEFC certifié - Offset standard,  
dont l'impact carbone est inférieur à celui du papier recyclé. Encres à base végétale.