



ALTOPI

## Politique de recrutement

Altopi ne porte aucune importance au genre, à l'âge, à l'origine ethnique, à la religion, au physique ni à l'orientation sexuelle des candidats lors de la sélection des candidatures.

Nous nous efforçons de promouvoir une politique d'égalité des chances à tous les stades du processus d'embauche. Seuls l'expérience professionnelle et le parcours communiqué par le candidat sont pris en compte.

Nos équipes sont tenues d'adopter une attitude professionnelle et bienveillante à l'égard de tous les candidats et de respecter les principes de non-discrimination et d'égalité de traitement en examinant toutes les candidatures sur la base exclusive de critères objectifs et non discriminants.

Nous répondons à toutes les candidatures dans les meilleurs délais et nous tenons informés chaque candidat de l'évolution du processus de recrutement, qu'il soit retenu ou non.

### Notre processus de recrutement :

-  La sélection des candidats se fait sur la base d'un CV et d'une lettre de motivation.
-  Un appel du service RH est effectué pour un premier entretien téléphonique avec les candidats sélectionnés.
-  Si l'entretien téléphonique est validé par le service RH, le candidat recevra une convocation pour un entretien avec le manager opérationnel. L'entretien peut s'effectuer en présentiel ou en visioconférence.
-  Si l'entretien avec le manager opérationnel est validé, le candidat est recruté. Il ne sera demandé au candidat que les informations nécessaires à l'évaluation de ses aptitudes professionnelles pour l'emploi proposé.

Nous garantissons aux candidats la confidentialité des échanges effectués avec nos équipes ainsi que le respect de la réglementation en matière de données personnelles et de respect de la vie privée.