

Les 4 valeurs piliers de l'association de la raiponse

Version #2.2

Agir librement

(définition) *Agir librement, c'est permettre à chacun·e de créer un environnement de travail qui lui ressemble, qui lui permette de s'épanouir et ainsi maintenir un bon équilibre de vie.*

(convictions)

- Nous sommes convaincu·e·s que faire des choix authentiques participe à l'épanouissement et au bonheur de chacun·e.
- Nous savons qu'il est aujourd'hui possible de s'émanciper des contraintes souvent imposées par le monde du travail (lieu géographique, hiérarchies, horaires fixes, etc.).
- Nous pensons que chacun·e devrait pouvoir s'impliquer dans les projets qu'il ou qu'elle souhaite, et de défendre les causes qui lui sont chères.

(ingrédients) L'alignement entre ses aspirations de vie et ses engagements professionnels, l'émancipation des contraintes géographiques, l'organisation de son travail en autonomie, la capacité de choisir ses propres rôles et projets au sein de l'équipe et le fait de pouvoir s'exprimer librement.

(comportements)

- Je choisis d'où je travaille et j'organise mon temps comme je le souhaite dès lors que je respecte les délais et mes engagements envers l'équipe et les bénéficiaires.
- Je travaille pour les bénéficiaires de mon choix, en accord avec mes valeurs et les causes qui me sont chères.
- Je choisis de participer ou non à un projet du collectif, selon le temps dont je dispose, mon attrait pour la mission et mes aspirations d'apprentissage.
- Je suis autonome dans la gestion de mes missions et dans mes prises de décisions car je n'ai pas de manager qui me donne des ordres.

Rester bienveillant·e

(définition) *Rester bienveillant·e, c'est veiller à toujours tendre vers le bien-être de chaque personne avec qui nous travaillons, et ceci avec constance et malgré les difficultés.*

(convictions)

- L'enjeu n'est pas seulement d'incarner la bienveillance lors des bons jours, mais bien de réussir à le rester lorsque nous sommes face à des situations plus difficiles.
- Selon nous, tendre vers la justice sociale, c'est d'abord prendre soin les un·e·s des autres dans nos actions au quotidien.
- Enfin nous sommes convaincu·e·s que la bienveillance est un pilier fondamental pour l'épanouissement personnel des individus, mais aussi pour construire une relation de confiance et de long terme avec nos bénéficiaires.

(ingrédients) L'attention portée aux autres, l'ouverture d'esprit et la compréhension sans porter de jugement, la bonté et le respect de soi et donc des autres, la capacité de se mettre à la place d'autrui et la compassion.

(comportements)

- Je reste attentif·ve aux besoins des autres membres de l'équipe et j'adapte si nécessaire mon travail pour les soutenir lorsqu'ils rencontrent des difficultés.
- Quand cela me semble pertinent, je suis capable de faire passer mes intérêts personnels derrière ceux du collectif ou des bénéficiaires.
- Lorsque je suis en désaccord avec une décision ou un comportement, je prends soin de partager mon avis ou mon ressenti avec les mots justes, sans dénigrement ni agressivité.

Tisser ensemble

(définition) *Tisser ensemble, c'est savoir se donner le temps qu'il faut pour œuvrer et construire collectivement.*

(convictions)

- Nous sommes convaincu·e·s que $1+1=3$. Ce que l'on construit collectivement dépasse ce que l'on peut faire individuellement, même si cela peut parfois mettre plus de temps.
- L'implication de tous, l'autonomie et la gouvernance opale nous permettent de cultiver l'agilité et nous donnent la capacité d'être plus résilients et surmonter ensemble les difficultés.

(ingrédients) L'écoute active et la curiosité, la capacité à se donner le temps qu'il faut pour travailler en groupe, l'esprit d'équipe et le partage, le pouvoir de l'intelligence collective, le courage de prendre la parole et de poser les bonnes questions, la modestie et la générosité, l'agilité et l'efficacité, la gestion par consentement, la diversité des profils, la remise en question et le droit à l'erreur.

(comportements)

- Lorsque je prends une décision ou une initiative, je consulte les personnes avec une expertise sur le sujet, ainsi que les personnes impactées.
- J'accepte de céder ma place à une autre personne lorsque cela fait sens.

- Je crée de l'espace pour que tout le monde puisse s'exprimer, y compris, les personnes plus timides ou moins impliquées sur un projet.
- Je donne des retours constructifs lorsqu'une personne de l'équipe me partage son travail, et je sais mettre mon égo de côté lorsque je débats ou reçois des feedbacks.
- Lorsque je suis en désaccord avec une personne de l'équipe, j'essaie de trouver une solution et de faire des compromis pour que nous avancions en bonne intelligence.
- Je prends le temps de partager mes connaissances, mes idées et mes apprentissages aux autres membres du groupe pour faire monter chacun en compétences.

Respecter ses engagements

(définition) *Respecter ses engagements, c'est être responsable de son travail et faire ce que l'on avait dit que l'on ferait afin d'assurer le bon fonctionnement de notre collectif.*

(convictions)

- Nous sommes convaincu·e·s que si chacun·e respecte ses engagements et agit en individu responsable, nous n'avons pas besoin d'avoir de lien d'autorité les un·e·s envers les autres, ni de manager au sein de notre équipe.
- Lorsque nous savons que nous pouvons compter les un·e·s sur les autres, tout est plus simple, plus agréable et cela nous permet d'atteindre nos objectifs plus rapidement.

(ingrédients) L'entraide et l'auto-discipline, la responsabilité de se rappeler des choses promises et les faire dans les délais, la motivation de faire avancer nos projets communs, la persévérance lorsque certaines choses sont plus difficiles ou ennuyeuses.

(comportements)

- Je respecte mes engagements vis-à-vis des autres et je fais ce que j'ai dit que j'allais faire.
- Je respecte les délais que j'ai convenu avec les autres.
- Je préviens les personnes impactées si je n'arriverai pas à faire les choses à temps.
- Je fais de mon mieux pour rendre le meilleur travail possible et pour donner toutes les chances aux bénéficiaires d'atteindre leurs objectifs.